



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu  
zaprasza organizatorów do składania wniosków  
o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych  
w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie  
świeckim (III)”, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz  
zatrudnienia ludzi młodych,  
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, współfinansowanego ze środków  
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

- I. Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zamierza utworzyć **5 miesięczne** miejsca odbywania stażu.
- II. **PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA STAŻU: kwiecień 2018 r.**  
Konkretne terminy utworzenia miejsc stażowych będą określone niezwłocznie po wyborze kandydata przez organizatora stażu oraz po uzyskaniu przez osobę bezrobotną zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
- III. **TERMIN SKŁADANIA WNIOSKÓW:**  
**13.03.2018 r. – 16.03.2018 r.**  
(w godzinach: 7<sup>30</sup> – 15<sup>30</sup>)  
Wnioski rozpatrywane będą na bieżąco.
- IV. **WYMAGANE DOKUMENTY:**  
„Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu” wraz z załącznikami.
- V. **MIEJSCE PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:**  
biuro podawcze Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu (pokój 10) lub stanowisko zamiejscowe w Nowem (dla organizatorów z gmin: Warlubie i Nowe).
- VI. **KRYTERIA DOBORU WNIOSKÓW:**
  1. okres zatrudnienia po odbyciu stażu,  
Wymagane jest zatrudnienie po zakończeniu stażu każdej osoby bezrobotnej odbywającej staż na okres co najmniej 3 miesiące w ramach:
    - a) umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub
    - b) umowy cywilno – prawnej (np. zlecenie), gdzie wysokość wynagrodzenia musi być zgodna z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. 2017 r., poz. 847), jednakże miesięczne wynagrodzenie nie może być mniejsze niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu podjęcia pracy zarobkowej.
  2. Starosta może skierować osobę bezrobotną do odbycia stażu do:
    - a) pracodawcy,
    - b) przedsiębiorcy,

- c) rolniczej spółdzielni produkcyjnej
  - d) lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2336),
3. prawidłowo i kompletnie wypełniony wniosek wraz z załącznikami,
  4. jakość programu stażu,
  5. kompetencje zawodowe opiekuna stażu,
  6. ilość osób bezrobotnych spełniających wymagania organizatora niezbędne do podjęcia stażu,
  7. faktyczne możliwości dojazdu osoby bezrobotnej do miejsc(a) odbywania stażu środkami komunikacji publicznej lub oświadczenie organizatora stażu o zorganizowaniu tego dojazdu,
  8. wywiązywanie się z umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Świeciu w 2016 r. i 2017 r. dotyczących organizacji form aktywnych,
  9. data wpływu kompletu dokumentów do urzędu.

## VII. **KRYTERIA DOBORU OSÓB BEZROBOTNYCH DO MIEJSC STAŻOWYCH:**

1. Na staż może być skierowana osoba bezrobotna, która spełnia łącznie następujące warunki:
  - a) jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu,
  - b) dla osoby został ustalony **II profil pomocy** (zgodnie z art. 33 ust. 2c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
  - c) w indywidualnym planie działania osoby bezrobotnej, staż został określony jako planowana forma wsparcia,
  - d) **nie była uczestnikiem projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świeckim (III)”**
  - e) nie korzystała z form wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach środków Funduszu Pracy w 2018 r.;
  - f) jest w **wieku 18-29 lat**,
  - g) mieści się w kategorii definicji młodzieży NEET tj. spełnia łącznie trzy następujące warunki:
    - nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
    - nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
    - nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, nie brała udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni ).

### **UWAGA!!!**

Zgodnie z założeniami realizacji ww. projektu:

- a) osoby bezrobotne do 25 roku życia muszą mieć udzielone wsparcie w okresie 4 miesięcy licząc od dnia rejestracji w urzędzie pracy,

b) osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia muszą mieć udzielone wsparcie w okresie 4 miesięcy licząc od dnia przystąpienia do projektu.

2. Do odbycia stażu u pracodawcy nie będzie mogła zostać skierowana osoba, która mieści się w definicji osoby współpracującej określonej w art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1778 z późn. zm. (małżonek, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzic, macocha i ojczym oraz osoby przysposabiające).

3. Osoba bezrobotna nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych (zgodnie z § 1 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych).

#### VIII. **CZAS PRACY OSOBY BEZROBOTNEJ:**

1. wymiar czasu pracy osoby bezrobotnej odbywającej staż wynosi 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osoby bezrobotnej będącej osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo,

2. osoba bezrobotna nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

Powiatowy Urząd Pracy tylko w uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

3. osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

#### IX. **INNE:**

1. okres stażu nie wlicza się do stażu pracy wymaganego do wykonywania zawodów regulowanych (spis zawodów regulowanych można znaleźć na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego [www.nauka.gov.pl](http://www.nauka.gov.pl)) chyba, że przepisy odrębne stanowią inaczej,

2. staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą,

3. organizator stażu, który jest pracodawcą, może jednocześnie przyjąć na staż osoby bezrobotne w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,

4. organizator nie będący pracodawcą może zorganizować miejsce stażowe dla wyłącznie jednej osoby bezrobotnej,

5. opiekun osoby bezrobotnej odbywającej staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż,

6. **badania lekarskie** - zgodnie z treścią § 6 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160) organizator stażu zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników. Oznacza to, że do bezrobotnych odbywających staż zastosowanie mają przepisy rozdziału VI działu X Kodeksu pracy

„Profilaktyczna ochrona zdrowia” (t.j. Dz.U. z 2017, poz. 108 z późn. zm.). Wynika z nich, iż osoby przyjmowane do pracy poddawane są wstępnym badaniom lekarskim (art. 229 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy). Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Badania te, zgodnie z treścią art. 229 § 6 Kodeksu pracy, są przeprowadzane na koszt pracodawcy.

**Szczegółowe informacje oraz formularze wniosków można uzyskać w:**

**Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu  
ul. Wojska Polskiego 195 a**

**pokój 104, tel.: 52 33-32-261; 52 33-32-252  
lub na stronie: <http://swiecie.praca.gov.pl>**

***Urząd zastrzega sobie możliwość zmiany warunków naboru na każdym etapie jego trwania.***

**Zapraszamy do współpracy**

**Z upoważnienia Starosty  
Barbara Wojcikiewicz  
Zastępca Dyrektora  
Kierownik CAZ**

