

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świeckim

ZA 2017 ROK

**OPRACOWANIE: CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIECIU**

Spis treści

| | |
|---|----|
| Wstęp..... | 4 |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy..... | 10 |
| 1.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy..... | 10 |
| 1.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych.. | 13 |
| 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... | 18 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień. | 22 |
| 4. Analiza lokalnego rynku edukacyjnego. | 24 |
| 4.1 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia. | 24 |
| 4.2 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu..... | 26 |
| 5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorców. | 27 |
| 5.1 Założenia badawcze..... | 27 |
| 5.2 Charakterystyka próby badawczej..... | 27 |
| 5.3 Zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. | 30 |
| 5.4 Pozyskanie nowych pracowników. | 34 |
| 5.5 Prognoza rynku pracy. | 36 |
| Podsumowanie. | 39 |
| Aneks statystyczny..... | 41 |

Wstęp.¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Analizie poddaje kształtowanie się popytu na pracę oraz podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Pozwala formułować na tej podstawie oceny, wnioski oraz prognozy niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Prowadzenie tak rozumianego monitoringu lokalnego rynku pracy, pozwala między innymi na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej powiatowego rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewnienie ich spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012 oraz wskazówek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu „*Przygotowanie powiatowego raportu rocznego z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – założenia nowej metodologii i praktyczne wskazówki*”

Od 2015 roku wykorzystywana jest metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, która została opracowana przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi, na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Monitoring zawodów prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Obecna analiza, w porównaniu z wcześniejszymi analizami rynku pracy wykorzystuje dodatkowo nowe rozwiązania metodologiczne, które zmieniły m. in. zakres wykorzystywanych źródeł danych, sposób prezentacji wyników monitoringu czy sposób definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poniżej przedstawiono przydatne definicje oraz wyjaśnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do 2014 roku w identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywność nadwyżki/deficytu². W efekcie każdy

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

z zawodów przypisany był do jednej z wyżej wymienionych grup. Poniższe opracowanie, jest trzecim, w którym identyfikacja odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W wyniku takiego działania tylko nieznaczna część zawodów (około 10% - 15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony.

Tabela 1 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

| Zawody | Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k) | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k) | Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k) |
|--------------|---|---|---|
| deficytowe | $B/O_t^k < 0,9$ | $WDB_t^k \leq Me^3$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |
| zrównoważone | $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$ | $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |
| nadwyżkowe | $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości | $WDB_t^k > Me$ | $WPB_t^k < 1$ |

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jest jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

³ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa i szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k jest mniejsza. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. /Dz.U. z 2014 r., poz. 1145/)

Podstawowym źródłem informacji dotyczących liczby bezrobotnych i ofert pracy są dane gromadzone przez powiatowy urząd pracy w systemie Syriusz. Pełniejszą analizę lokalnego rynku pracy pozwalają osiągnąć dwa dodatkowe źródła danych. Należy do nich realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy badanie publikowanych w Internecie ofert pracy oraz prowadzenie przez powiatowe urzędy pracy badania lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych zaczerpnięte z Systemu Informacji Oświatowej MEN.⁴

Dane o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, począwszy od 2015 roku dostępne są w ramach informacji sygnałnych za I i II półrocze danego roku. Publikowane są one w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty

⁴ Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

roczne zawierające część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Takim właśnie raportem jest poniższe opracowanie.⁵

⁵ Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec/ kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy.

1.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie świeckim wynosiła 8,5% (o 1,9 punktu procentowego mniej niż na koniec roku 2016). Pod względem najniższej stopy bezrobocia, podobnie jak w minionych latach, powiat zajmował trzecie miejsce w województwie (za powiatem bydgoskim i powiatem brodnickim). W tym samym czasie w Polsce stopa bezrobocia wynosiła 6,6% (o 1,7% pkt. proc. mniej niż na koniec 2016 r.), a w województwie kujawsko-pomorskim 10,0% (o 2,1% pkt. proc. mniej niż na koniec 2016 r.).

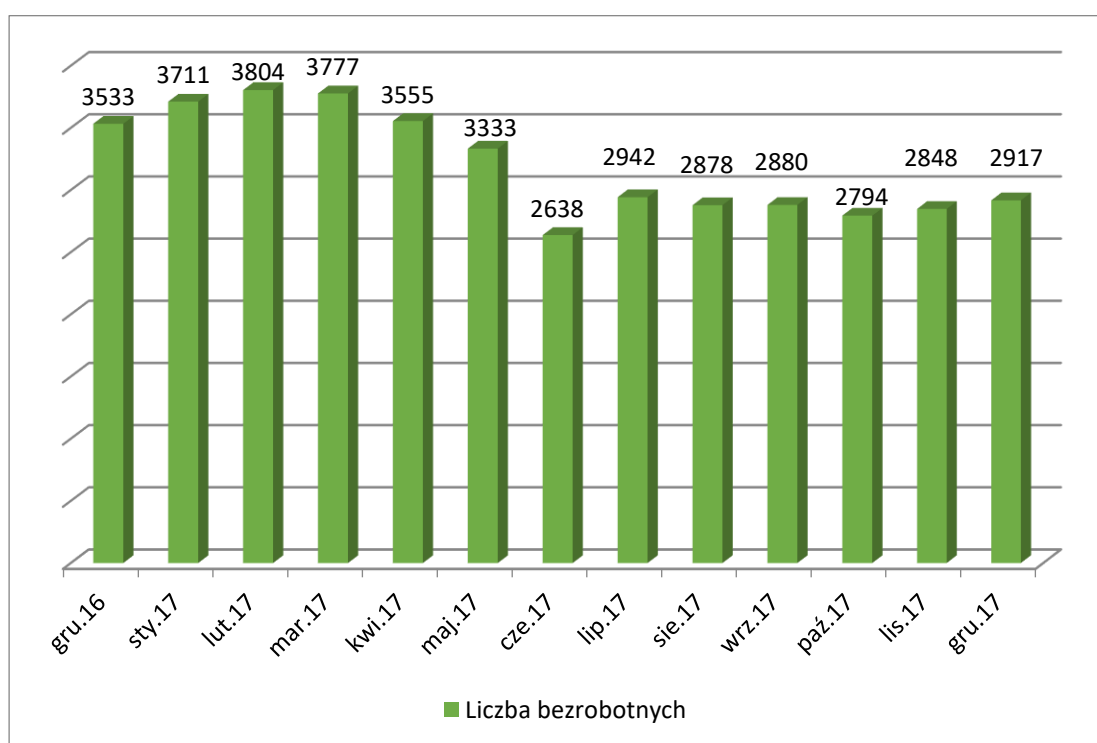
Mapa 1 Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim (stan na dzień 31.12.2017r.)



Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu zarejestrowanych pozostawało 2917 bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku 2016 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 616 osób, tj. o 17,44%. W tym samym czasie liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się o 17,23%, a w kraju o 18,98%.

Najniższy poziom bezrobocia w 2017 roku odnotowano w czerwcu (2638 osób). Od tego miesiąca można było zaobserwować wahania ilości bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu, jednak ich liczba do końca roku nie przekroczyła 3 tysięcy.



Wykres 1 Liczba zarejestrowanych osób w powiecie świeckim w poszczególnych miesiącach w okresie od 31.12.2016 r. do 31.12.2017 r. (Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2016 i 2017)

W roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu, zarejestrowało się 5582 nowych bezrobotnych (o 11,02% mniej niż w roku poprzednim). Widoczna jest utrzymująca się tendencja, kiedy to w trakcie roku więcej osób się wyrejestrowuje niż rejestruje do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu.

Tabela 2 Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych oraz liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 i 2017.

| Rok | Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych | Liczba osób wyłączonych z ewidencji |
|------|---|-------------------------------------|
| 2017 | 5582 | 6198 |
| 2016 | 6273 | 6940 |

Źródło: system Syriusz, Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS 1. Struktura i bilans bezrobotnych narastająco za 2017 r.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych w końcu roku 2017 większość bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły kobiety (58,18%). Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał w stosunku do roku 2016 o 3,35 punktu procentowego. 70,62 procent zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. W stosunku do roku poprzedniego udział tej grupy w ogóle osób bezrobotnych wzrósł o 12,99 punktu procentowego (2016 rok – 57,63 procent ogółu). Osoby w wieku do 30 roku życia oraz po 50 roku życia stanowiły pod względem ilościowym podobne grupy, odpowiednio 29,30 procent oraz 27,12 procent ogółu bezrobotnych.

Tabela 3 Najliczniejsze grupy osób zarejestrowanych w PUP Świecie – stan na dzień 31.12.2016 r. oraz dzień 31.12.2017 r.

| Lp. | Rodzaj grup osób zarejestrowanych | Stan na dzień 31.12.2016r. | | Stan na dzień 31.12.2017r. | |
|-----|--|----------------------------|---|----------------------------|---|
| | | Liczba bezrobotnych | % udziału w ogóle osób zarejestrowanych | Liczba bezrobotnych | % udziału w ogóle osób zarejestrowanych |
| 1. | Bezrobotni ogółem | 3533 | 100 | 2917 | 100 |
| 2. | Kobiety | 2174 | 61,53 | 1697 | 58,18 |
| 3. | Osoby do 30 roku życia | 1111 | 31,45 | 808 | 29,30 |
| 4. | Bezrobotni do 25 roku życia | 642 | 18,17 | 425 | 16,54 |
| 5. | Długotrwale bezrobotni | 2036 | 57,63 | 1653 | 70,67 |
| 6. | Powyżej 50 roku życia | 902 | 25,53 | 778 | 27,12 |
| 7. | Niepełnosprawni | 244 | 6,91 | 228 | 7,48 |
| 8. | Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej | 158 | 4,47 | 252 | 7,64 |
| 9. | Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 880 | 24,91 | 727 | 12,90 |
| 10. | Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 4 | 0,11 | 4 | 0,14 |

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2016 i 2017.

Pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2017 prawie 4 tysiące wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Większość ofert stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Podkreślić należy, że wśród zgłoszonych ofert zmniejszył się procentowy udział subsydiowanych miejsc pracy. W porównaniu z rokiem 2016 obniżył się on nieznacznie tj. o 0,66 punktu procentowego.

Tabela 4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2016 i 2017.

| Rok | Ogół zgłoszonych wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | Miejsca subsydiowane | % udział miejsc subsydiowanych w ogóle zgłoszonych |
|------|--|----------------------|--|
| 2017 | 3990 | 1454 | 36,44% |
| 2016 | 3558 | 1320 | 37,10% |

Źródło: Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za 1 i 2 półrocze roku 2016 i 2017.

1.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁶

Wśród osób rejestrujących się jako bezrobotne w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2017, według elementarnych grup zawodów dominowali sprzedawcy sklepowi /ekspedienci/ (napływ w 2017 r. - 619 osób), gospodarze budynków (napływ - 284 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (255 osób) robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (napływ - 203 osób). Jednocześnie, podobnie jak w roku poprzednim, z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowało się najwięcej pracowników usług i sprzedawców (rok 2017 –

⁶ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

odpływ 1599 osób, rok 2016 - odpływ 1821 osób) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (rok 2017 – odpływ 1103, rok 2016 - odpływ 1258 osób). Do wskazanej grupy dołączyli także pracownicy wykonujący prace proste (rok 2017 – odpływ 1095 osób).

Analiza wskaźnika płynności bezrobotnych wskazuje, że na terenie powiatu świeckiego w omawianym okresie, w wielkich grupach zawodów można zauważyć spadek ilości bezrobotnych. Największy spadek zauważalny jest wśród pracowników usług i sprzedawców (1,17) oraz pracowników biurowych (1,14), natomiast w siłach zbrojnych odpływ jest równy napływowi, co potwierdza, że liczba bezrobotnych nie uległa zmianie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia podobnie jak w roku 2016 wskazuje, że w roku 2017 najwięcej długotrwanie bezrobotnych wystąpiło w grupie zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (wartość wskaźnika w 2017r. - 70,51; w 2016 r. - 75,64), pracownicy usług i sprzedawcy (wartość wskaźnika w 2017r. - 62,80; w 2016 r. - 57,98). W grupie zawodów technicy i inny średni personel omawiany wskaźnik spadł z 62,07 w roku 2016 do 55,61 w roku 2017. Dla grupy siły zbrojne powyższy wskaźnik wyniósł 0, co oznacza, że w tej grupie zawodów osoby długotrwanie bezrobotne nie występują. Dane na poziomie wielkich grup zawiera Tabela I (Aneks), natomiast na poziomie grup elementarnych omawiany wskaźnik pokazuje, że długotrwałym bezrobociem zagrożone są osoby posiadające następujące zawody⁷:

- 7531- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (100,00)
- 5131 - Kelnerzy (80,95)
- 5120 - Kucharze (75,34)
- 7512 - Piekarze, cukiernicy i pokrewni (75,00)
- 5223 - Sprzedawcy sklepowi /ekspedienci/ (66,67)
- 9412 - Pomoce kuchenne (66,67)
- 9312 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (64,71)
- 7533 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni (63,64)
- 9112 - Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnne (59,09)
- 5153 - Gospodarze budynków (56,76)
- 7222 - Ślusarze i pokrewni (56,41)
- 3412 - Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (56,25)
- 4110 - Pracownicy obsługi biurowej (55,88)
- 5141 - Fryzjerzy (54,72)
- 9329 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (52,10)

⁷ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów. (z uwzględnieniem zawodów w których zarejestrowanych na koniec roku było min. 20 osób)

7511 - Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (50,98)
7112 - Murarze i pokrewni (48,65)
7522 - Stolarze meblowi i pokrewni (46,43)
7131 - Malarze budowlani i pokrewni (43,33)
9313 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (41,00)
9321 - Ręczni pakowacze i znakowacze (40,32)
7231 - Mechanicy pojazdów samochodowych (22,73)

Na koniec 2017 roku na terenie powiatu świeckiego najwięcej było bezrobotnych sprzedawców sklepowych /ekspedientów/ (429 osób), gospodarzy budynków (185), robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (119), robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (100). Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych według elementarnych grup zawodów zawiera Tabela II (Aneks).

Na potrzeby niniejszego opracowania w celu określenia zapotrzebowanie na pracowników na lokalnym rynku pracy analizie poddano 4717 oferty pracy zgłoszone do Centralnej Bazy Ofert Pracy⁸ oraz zamieszczone w Internecie. Oferty zgłoszone do CBOP stanowiły 92,22% ogółu analizowanych ofert pracy (5115 ofert), a 7,78% ogółu stanowiły oferty internetowe (398 ofert). Tabela IV (Aneks) ilustruje procentowy udział liczby ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów ze względu na miejsce zgłoszenia oferty pracy, natomiast Tabela I (Aneks) pokazuje napływ wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2017 roku.

Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2017 najbardziej zainteresowani byli zatrudnieniem robotników przemysłowych i rzemieślników (1258 ofert pracy) oraz pracowników usług i sprzedaży (927 ofert pracy). Badanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ofert pracy pojawiających się w Internecie, pozwala poszerzyć wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy. Poprzez ogłoszenia zamieszczone w Internecie, w 2017 roku, podobnie jak w roku poprzednim, pracodawcy poszukiwali najczęściej specjalistów (112 ofert pracy) oraz techników i innego średniego personelu (84 oferty pracy).

⁸ W skład Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) wchodzi oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy, Ochotniczym Hufcu Pracy oraz oferty EURES.

Biorąc pod uwagę wskaźnik dostępności ofert pracy, opracowywany dla elementarnych grup zawodów, w roku 2017 najmniejsze szanse na otrzymanie oferty pracy, a tym samym podjęcie zatrudnienia, miały osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje w następujących obszarach:

7322 - Drukarze (107,00)
3512 - Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (101,00)
7533 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni (98,00)
3431 - Fotografowie (80,00)
6210 - Robotnicy leśni i pokrewni (52,33)
8312 - Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni (50,50)
9333 - Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (48,50)
5141 - Fryzjerzy (47,93)
2631 - Ekonomiści (45,00)
2643 - Filolodzy i tłumacze (45,00)
9121 - Pracznicy ręczne i prasowacze (44,00)
5230 - Kasjerzy i sprzedawcy biletów (40,62)

Natomiast wysoką dostępność ofert pracy i duże szanse podjęcia zatrudnienia w powiecie świeckim mieli bezrobotni posiadający kwalifikacje w zawodach należących, zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, do poniżej wymienionych grup:

7515 - Klasyfikatorzy żywności i pokrewni (0,05)
6340 - Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (0,17)
7513 - Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich (0,36)
2320 - Nauczyciele kształcenia zawodowego (0,38)
7511 - Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (0,44)
4321 - Magazynierzy i pokrewni (0,46)
9510 - Pracownicy świadczący usługi na ulicach (0,52)
7119 - Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,77)
9334 - Układacze towarów na półkach (0,77)
7122 - Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (0,78).

Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2016 i 2017 roku.

| Wyszczególnienie | Rok 2016 | | | Rok 2017 | | |
|-------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
| Ogółem | 3 535 | 424 | 11,99% | 2917 | 355 | 12,18% |
| wg poziomu wykształcenia: | | | | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 1 260 | 267 | 21,19% | 1090 | 245 | 22,52% |
| zasadnicze zawodowe | 1 096 | 25 | 2,28% | 885 | 20 | 2,26% |
| średnie ogólnokształcące | 352 | 82 | 23,30% | 298 | 62 | 20,88% |
| policealne i średnie zawodowe | 615 | 50 | 8,13% | 476 | 28 | 5,88% |
| wyższe | 212 | 0 | 0,00% | 169 | 0 | 0,00% |

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Na koniec okresu sprawozdawczego, wśród wszystkich bezrobotnych, grupa osób bez zawodu zdobytego w toku kształcenia lub doświadczenia zawodowego była porównywalna pod względem wielkości z grupą z 2016 roku (2017 r.- 12,18% ogółu, 2016 r.- 11,99%). Zawodu nie posiadał średnio co piąty bezrobotny z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wśród osób z wykształceniem wyższym nie było sytuacji w której bezrobotny nie posiadałby zawodu.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny i nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przekracza ich napływ (lub jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Na terenie powiatu świeckiego w roku 2017 zawody deficytowe to zawody z następujących grup elementarnych: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, dziennikarze, chemicy, nauczyciele kształcenia zawodowego, strażnicy w zakładach dla nieletnich, pracownicy świadczący usługi na ulicach, strażacy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, fizjoterapeuci, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe. Szczegółowe informacje zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

| DEFICYT | | | | | | | | |
|---------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,08 | 0,50 | 0,17 | x | x | 0,00 | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 0,08 | 0,25 | 0,33 | X | 2,00 | 100,00 | 66,67 |
| 2113 | Chemicy | 0,50 | 1,33 | 0,38 | X | 1,20 | 0,00 | 0,00 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 0,42 | 1,08 | 0,38 | X | 1,33 | 0,00 | 0,00 |
| 5412 | Strażnicy w zakładach dla nieletnich | 0,17 | 0,33 | 0,50 | X | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 1,25 | 2,42 | 0,52 | 50,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5411 | Strażacy | 0,33 | 0,58 | 0,57 | X | x | 0,00 | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0,17 | 0,25 | 0,67 | X | X | 0,00 | 0,00 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 1,08 | 1,42 | 0,76 | 50,00 | 1,00 | 20,00 | 20,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie | 0,83 | 1,08 | 0,77 | X | 1,33 | 15,38 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|------|---|------|------|------|-------|------|--------|--------|
| | indziej niesklasyfikowani | | | | | | | |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0,33 | 0,42 | 0,80 | 0,00 | 1,50 | 100,00 | 100,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 6,92 | 8,25 | 0,84 | 50,00 | 1,42 | 66,67 | 0,00 |

Dodatkowo zawodami maksymalnie deficytowymi, czyli takimi gdzie liczba bezrobotnych wynosi zero są: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, mistrzowie produkcji w budownictwie, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, programiści aplikacji, instruktorzy nauki jazdy, takielarze i monterzy konstrukcji linowych. /Tabela V (Aneks)/

W 2017 roku wśród zawodów zrównoważonych⁹ wystąpiły cztery elementarne grupy zawodów, tj. hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, szklarze.

Tabela 7 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

| RÓWNOWAGA | | | | | | |
|-----------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0,67 | 0,67 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 1,50 | 1,42 | 1,06 | 0,00 | 0,00 |
| 7125 | Szklarze | 1,00 | 0,92 | 1,09 | 100,00 | 45,45 |

Dużą część zawodów występujących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w 2017 roku stanowiły zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe.

⁹ Zawody zrównoważone – zawody w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby zgłoszonych w danym okresie sprawozdawczym wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, natomiast odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to zawody, w których zarejestrowani byli bezrobotni, ale nie występowały żadne oferty pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje tutaj żadnych wartości. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych występuje zapotrzebowanie na konkretnych pracowników, jednak jest ono niższe niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, w danym okresie sprawozdawczym. Taka sytuacja przekłada się w analizowanym okresie, na relatywnie wysoki poziom długotrwałego bezrobocia oraz niski odpływ bezrobotnych posiadających dany zawód.

Na terenie powiatu świeckiego w 2017 roku zawodami nadwyżkowymi były zawody z grupy: szwaczki, hafciarki i pokrewni, barmani, pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, lakiernicy, kosmetyczki i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wartość przedstawionych w poniższej tabeli wskaźników dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych wskazuje, że bezrobotni posiadający zawody z powyższych grup mogą mieć trudności w znalezieniu odpowiedniego miejsca pracy i prawdopodobnie będą borykać się z długotrwałym bezrobociem.

Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

| NADWYŻKA | | | | | | | | |
|----------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 16,33 | 0,17 | 98,00 | 63,64 | 0,78 | 0,00 | 0,00 |
| 5132 | Barmani | 11,83 | 0,50 | 23,67 | 55,56 | 0,95 | 83,33 | 83,33 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 3,75 | 0,17 | 22,50 | 66,67 | 0,80 | 0,00 | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,50 | 0,08 | 18,00 | 100,00 | 0,67 | | 0,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, | 26,75 | 1,75 | 15,29 | 56,25 | 0,88 | 100,00 | 100,00 |

| | | | | | | | | |
|------|--|-------|------|-------|-------|------|--------|-------|
| | pomocy społecznej i pracy socjalnej | | | | | | | |
| 7132 | Lakiernicy | 15,33 | 1,25 | 12,27 | 70,59 | 0,89 | 26,67 | 6,67 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 7,83 | 1,08 | 7,23 | 62,50 | 0,83 | 100,00 | 66,67 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 11,75 | 2,33 | 5,04 | 61,54 | 0,87 | 14,29 | 10,71 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 9,58 | 5,50 | 1,74 | 63,64 | 0,87 | 7,41 | 1,85 |

W jeszcze trudniejszej sytuacji mogą być bezrobotni przedstawiciele zawodów maksymalnie nadwyżkowych wśród których w roku 2017 znaleźli się robotnicy wykonujący proste prace polowe, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, hodowcy drobiu, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży. /Tabela VI (Aneks)/

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Biorąc pod uwagę analizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oferty pracy zgłoszone dla powiatu świeckiego w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz w Internecie, można zauważyć, że pracodawcy, poszukując pracowników poza wymaganiami dotyczącymi kwalifikacji w konkretnym zawodzie, stawiają również wymagania dotyczące umiejętności i dodatkowych uprawnień. Analiza informacji dotyczących wymagań pracodawców wykazała, że w roku 2017 pracodawcy poszukując pracowników o wysokich i średnich kwalifikacjach oczekiwali od nich przede wszystkim zdolności komunikacyjnych oraz umiejętności obsługi komputera. Natomiast w przypadku pracowników o niższych kwalifikacjach pracodawcy oczekiwali przede wszystkim sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. /Aneks. Tabela VII/

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: zarządzanie ludźmi, przywództwo (12,12- odsetek ofert pracy), planowanie i organizacja pracy własnej oraz komunikacja ustna/ komunikatywność (7,50),
2. Specjaliści: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (25,89), znajomość języków obcych (19,64),
3. Technicy i inny średni personel: obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych (22,64), planowanie i organizacja pracy własnej (13,06),
4. Pracownicy biurowi: obsługa komputera i wykorzystanie internetu (8,08), znajomość języków obcych (8,08),
5. Pracowników usług i sprzedaży: komunikacja ustna/ komunikatywność (4,49), sprawność fizyczna i psychomotoryczna (1,97),
6. Rolnicy, leśnicy, ogrodnicy, rybacy: sprawność fizyczna i psychomotoryczna (5,26)
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: sprawność fizyczna i psychomotoryczna (3,91)
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: komunikacja ustna/ komunikatywność (3,15), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (1,78)
9. Pracownicy wykonujący prace proste: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (3,27), komunikacja ustna/ komunikatywność oraz praca w zespole (1,45).

4. Analiza lokalnego rynku edukacyjnego.

4.1 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

Jednym z elementów analizy rynku edukacyjnego jest analiza danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych. Pozwala ona wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki dają absolwentom szansę na odnalezienie się na rynku pracy i nie pozostawanie w rejestrach urzędu pracy.

Miernikiem pozwalającym na identyfikację elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobocia wśród absolwentów. Im wartość wskaźnika jest mniejsza tym grupa zawodów będzie bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, a absolwenci z tymi zawodami będą mieli większe szanse na znalezienie pracy. Z kolei wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych pokazuje jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik ten może wskazywać na łatwość i szybkość znajdowania pracy przez absolwentów.

W związku z brakiem informacji o ilości absolwentów zasadniczych szkół zawodowych działających na terenie powiatu świeckiego, możliwym jest podanie liczby absolwentów pozostałych szkół ponadgimnazjalnych. Największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (338 osób). Natomiast uczniowie techników (157 osób) uzyskali najwyższą wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Od lat, wśród absolwentów szkół zawodowych utrzymuje się problem braku tytułu zawodowego. Wśród absolwentów technikum na 157 osób 59 (37,58% absolwentów technikum) nie zdobyło tytułu zawodowego.

Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--|-----------------------------|--|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | - | - | 19 | - |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 9 | 9 | 0 | 0 |
| technikum | 157 | 98 | 22 | 14,01% |
| liceum ogólnokształcące | 338 | x | 27 | 7,99% |
| liceum profilowane | - | - | - | - |
| liceum uzupełniające | 6 | - | 0 | 0 |
| szkoła policealna | 122 | 78 | 8 | 6,56% |

Analizując sytuację absolwentów poszczególnych szkół kształcących na terenie powiatu świeckiego zauważyć można, że do rejestru osób bezrobotnych trafia stosunkowo niewielki odsetek absolwentów Liceum Ogólnokształcącego im. Floriana Ceynowy w Świeciu (ukończyło 92 osób, wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 2,17%) oraz Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych „Oskar” w Świeciu (ukończyło 62 osób, wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 3,23%). Natomiast problem bezrobocia dotyczy dużej części absolwentów III Liceum Ogólnokształcącego, które w roku 2017 ukończyły 22 osoby, a 5 z nich pozostawało na koniec roku w ewidencji urzędu pracy oraz Prywatnego Liceum Ogólnokształcącego „Twoja Szkoła”, które ukończyło 28 osób, a 6 z nich także pozostawało na koniec roku w ewidencji urzędu pracy¹⁰.

¹⁰ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (c.d.)

4.2 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.

Analiza rynku edukacyjnego dokonana w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół pozwala na poszerzenie informacji o deficycie i nadwyżce zawodów z lokalnego rynku pracy.

Tabela VIII (Aneks) obrazuje informacje dotyczące ilości uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Z zawartych w niej danych można wywnioskować, iż zawody w których obecnie kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w większości nie wpisują się w zawody występujące w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu. Ewentualnie osoby uczące się w zawodach kosmetyczka i pokrewnych kierunkach (26 uczniów) po ukończeniu szkoły będą mogły napotkać na konkurencję. Zawody te wpisują się w grupę zawodów nadwyżkowych.

W 2017 roku na terenie powiatu świeckiego największą liczbę absolwentów odnotowano w elementarnych grupach zawodów: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (37 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 2,70%), pomocniczy personel medyczny (25 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 4,00%) oraz technicy technologii chemicznej i pokrewni (20 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 5,00%). Tabela IX (Aneks) przedstawia zestawienie elementarnych grup zawodów, w których w 2017 roku odnotowano rejestracje wśród absolwentów. Można zaobserwować, że w grupach zawodów takich jak szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 35,71%), plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni (28,57%) czy spedytorzy i pokrewni (33,33%) wystąpił najwyższy poziom frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, co może świadczyć o tym, że osoby posiadające takie kwalifikacje będą miały trudność w znalezieniu pracy.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorców.

5.1 Założenia badawcze.

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2017 roku przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Miało ono na celu diagnozę sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy w 2017 roku oraz zmian wielkości i struktury zatrudnienia planowanych na 2018 rok.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

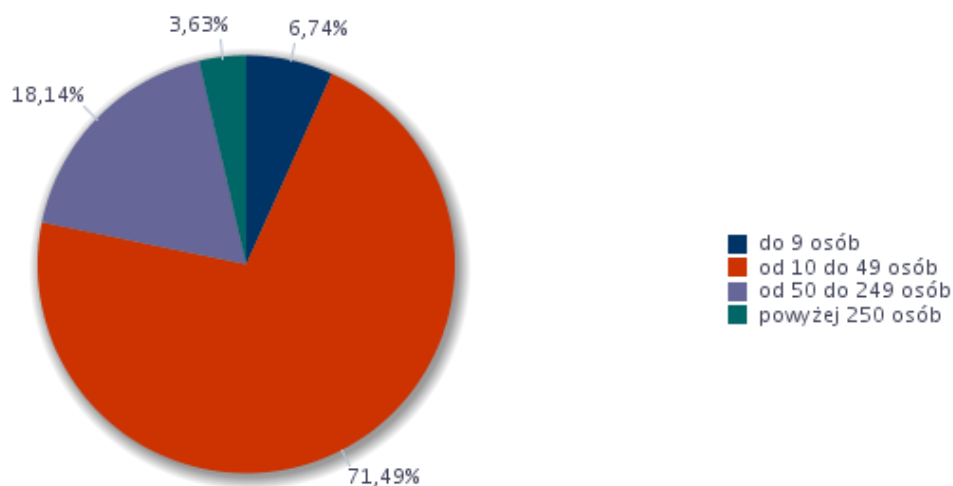
Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

5.2 Charakterystyka próby badawczej.

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto o wskaźniki struktury i wyliczono jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Badanie zostało przeprowadzone przez referat pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu z wykorzystaniem metody CATI – wspomaganego komputerowo

wywiadu telefonicznego. Badaniem zostało objętych 83 pracodawców¹¹ z powiatu świeckiego, z których największy odsetek stanowiły podmioty o liczbie zatrudnionych od 10 do 49 osób (42 firm; 71,49 procent populacji). Poniżej przedstawiono strukturę przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Wykres 2 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

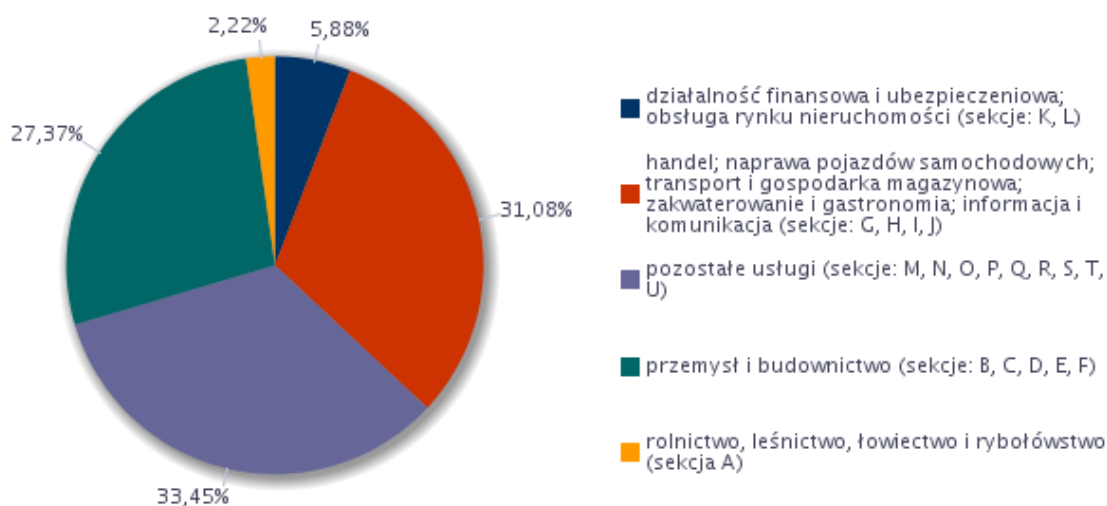
Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność określoną jako pozostałe usługi (33,45 % badanych przedsiębiorstw), do których należały sekcje takie jak: Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, Sekcja P – Edukacja, Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, Sekcja S – Pozostała działalność usługowa, Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby

¹¹ Liczba przebadanych w 2017 roku przedsiębiorstw z uwzględnieniem klasy wielkości przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 osób – 26, przedsiębiorstwo zatrudniające od 10 do 49 osób – 42; przedsiębiorstwo zatrudniające od 50 do 249 osób – 13, przedsiębiorstwo zatrudniające 250 i więcej osób – 2.

i świadczące usługi na własne potrzeby, Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Nieznacznie mniejszą grupą (32,57% ogółu) była Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa, Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz Sekcja J – Informacja i komunikacja.

Najmniejszą badaną grupą były: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo stanowiące 2,22 procent badanych przedsiębiorstw. Poniższy wykres, biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności, ilustruje strukturę wszystkich badanych przedsiębiorstw.



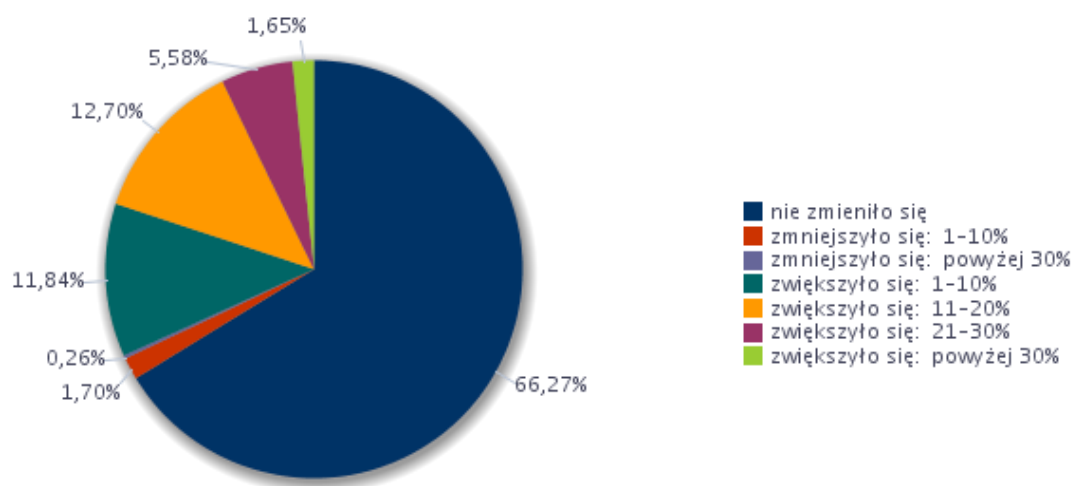
Wykres 3 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności¹².

¹² Podział gospodarki według PKD 2007

- Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie
- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- Sekcja F – Budownictwo
- Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- Sekcja J – Informacja i komunikacja
- Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- Sekcja P – Edukacja

5.3 Zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Przeprowadzenie wśród przedsiębiorstw badania pozwoliło na analizę mających miejsce w 2017 roku zmian zatrudnieniowych. W omawianym okresie zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 31,77 procent ankietowanych firm (o 4,46 punktu procentowego więcej niż w roku 2016), brak zmiany w tym zakresie 66,27 procent (w 2016 roku – 66,13%). 1,96 procent badanych firm zgłosiło, że w roku 2017 zmniejszyło zatrudnienia (trzykrotnie mniej niż w 2016 roku - 6,55% badanych). Poniższy wykres dodatkowo przedstawia skalę zmian w zatrudnieniu. Aż 12,70 procent badanych pracodawców zadeklarowało, że poziom zatrudnienia wzrósł w granicach od 11 do 20 procent zatrudnianego personelu. Najmniejsza grupą deklarującą zmianę byli pracodawcy, którzy zaobserwowali zmniejszenie zatrudnienia w przedziale procentowym powyżej 30 (0,26% badanych).



Wykres 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

W celu oceny sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy zastosowano wskaźnik zatrudnienia netto. Obliczany jest on jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych

Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

Sekcja S – Pozostała działalność usługowa

Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby

Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Podczas badania przeprowadzonego w 2017 roku wskaźnik zatrudnienia dla powiatu świeckiego netto osiągnął wartość **29,80** (dla roku 2016 wynosił 20,76). Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zatrudnienie zredukowały. Jednocześnie wskazana wartość wzrosła w stosunku do wysokości wskaźnika z poprzedniego roku. Poniższa tabela prezentuje zróżnicowanie wskazanego wskaźnika z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Tabela 10 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 14,60 |
| Pracownicy biurowi | 8,43 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 13,53 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 13,19 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 14,93 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 13,19 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 7,50 |
| Technicy i inny średni personel | 8,09 |

Największą wartość omawiany wskaźnik osiągnął dla grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (14,93) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,60). Dla żadnej z grup wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej. Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 roku w przedsiębiorstwach objętych badaniem najczęściej zatrudniano osoby posiadające zawody takie jak¹³: asystent do spraw księgowości, doradca klienta, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego, kucharz, kurier, lakiernik, magazynier, monter rurociągów przemysłowych, nauczyciel chemii, nauczyciel muzyki w szkole podstawowej, nauczyciel plastyki w szkole podstawowej, nauczyciel techniki w szkole podstawowej, ogrodnik, operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, opiekunka środowiskowa, opiekunka środowiskowa, piekarz, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, rejestratorka medyczna, spawacz, specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca, stolarz, technik prac biurowych, ślusarz.

Przeprowadzone badanie obok wskazanych zawodów, w których najczęściej zatrudniano pracowników pozwoliło poznać jakich umiejętności i cech wymagają pracodawcy od kandydatów do pracy. Dla każdego z wyżej wymienionych zawodów badani oceniali znaczenie każdej z podanych cech lub umiejętności. W kontekście konkretnego zawodu oceniano każdą z podanych poniżej cech.

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- dodatkowe uprawnienia
- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole

¹³ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wyuczony zawód
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo
- znajomość języków obcych

Analizując strukturę odpowiedzi można zaobserwować, że każdy z powyższych punktów w większości zawodów pozyskał wysoki wskaźnik odpowiedzi. Pracodawcy najmniejsze wymagania mają w stosunku do kandydatów na stanowisko stolarza, od którego wymagają sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, posiadania zawodu wyuczonego, doświadczenia zawodowego oraz zdolności wyszukiwania informacji i wyciągania wniosków. Natomiast rzemieślnicy powinni posiadać doświadczenie zawodowe, umiejętność montażu i naprawy urządzeń technicznych, umiejętność planowania własnej pracy, powinni posiadać sprawność psychomotoryczną i umiejętność pracy w zespole. W związku z tym, iż przytoczenie odpowiedzi dla każdego z zawodów byłoby bardzo obszernym, w poniższej tabeli przedstawiono informację zbiorczą pokazującą znaczenie poszczególnych cech czy umiejętności uniwersalnych w procesie zatrudniania pracowników.

Tabela 11 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

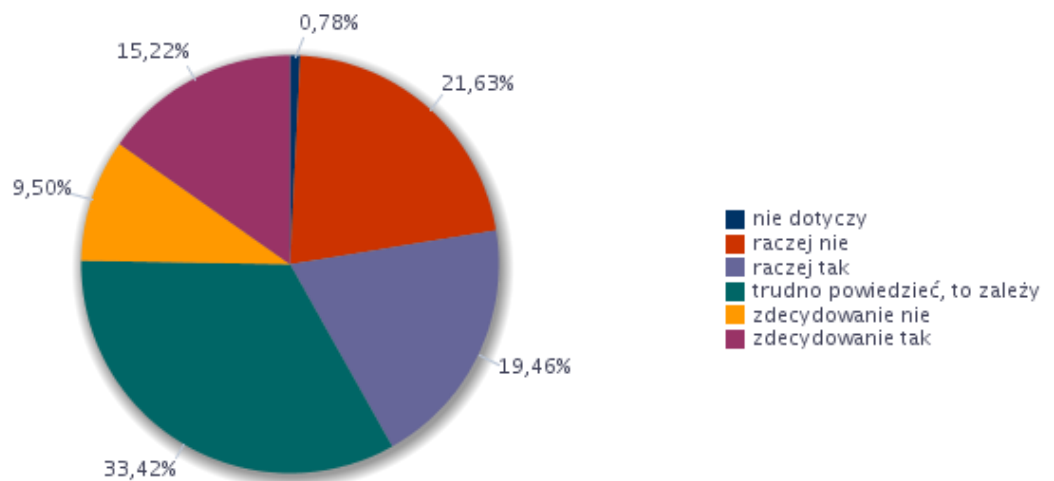
| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|-------------------------------|---|-------------------------------|
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,19% |
| | dodatkowe uprawnienia | 2,47% |
| | doświadczenie zawodowe | 4,02% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,89% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,07% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,60% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,16% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,55% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,83% |
| | współpraca w zespole | 5,16% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,26% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,22% |
| | wyuczony zawód | 2,89% |
| | wywieranie wpływu | 2,09% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,97% |
| znajomość języków obcych | 0,51% | |

W 2017 roku podczas procesu rekrutacji dla pracodawców najważniejszymi cechami kandydata do pracy były: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, komunikacja ustna/ komunikatywność czy sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

W większości wymienionych wcześniej zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie. Najsłabiej ocenione zostało przygotowanie osób z zawodem kierowcy operatora wózków jezdniowych, kucharza oraz operatora maszyn do produkcji wyrobów papierniczych /Tabela X, Aneks/.

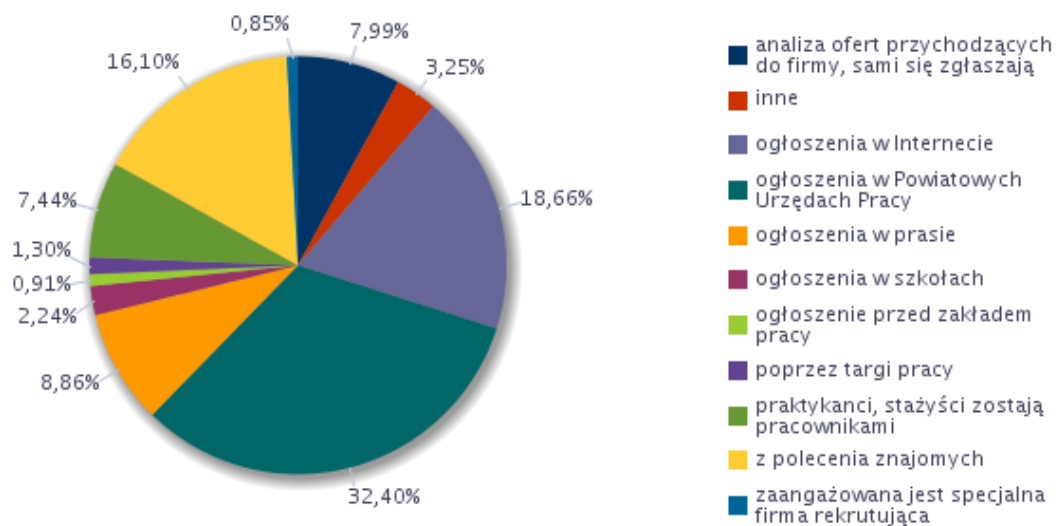
5.4 Pozyskanie nowych pracowników.

W 2017 zaledwie 9,50 procent pracodawców biorących udział w badaniu zdecydowanie nie miało problemu z pozyskaniem pracowników. W stosunku do roku poprzedniego liczba ta spadła o 9,95 punktu procentowego. Widoczny jest również wzrost odpowiedzi pracodawców, w których mówią oni w sposób zdecydowany o trudności w znalezieniu pracownika (2017 rok – 15,22%; 2016 rok – 9,34%).



Wykres 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.

Firmy poszukując nowych pracowników wykorzystują różne metody pozyskiwania odpowiednich kandydatów. Wykres 6 pokazuje z jakich metod najczęściej korzystają badane podmioty. W 2017 roku do najczęściej stosowanych metod rekrutacji pracowników należały ogłoszenia zamieszczane w Urzędzie Pracy, ogłoszenia zamieszczone w Internecie, polecenie znajomych oraz ogłoszenia w prasie. W porównaniu z poprzednim rokiem wzrosło znaczenie praktyk i staży. 7,44 procent badanych pracodawców zaznaczyło, że osoby odbywające staż i praktyki zostają później zatrudniani jako pracownicy. W roku poprzednim tę metodę poszukiwania pracownika wybierało zaledwie 0,85 procent badanych.



Wykres 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

32,40 procent badanych wskazało, że najczęściej w procesie poszukiwania kandydatów do pracy korzysta ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu. W porównaniu z wynikami badania z 2016 roku (23,82 procent badanych), widoczny jest wzrost ilości pracodawców zainteresowanych współpracą z urzędem pracy. Szczegółowe dane zawiera Tabela 12.

Tabela 12 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu.

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 10,27 |
| 11-25% | 17,08 |
| 26-50% | 20,96 |
| 51-75% | 27,28 |
| 76-100% | 24,43 |

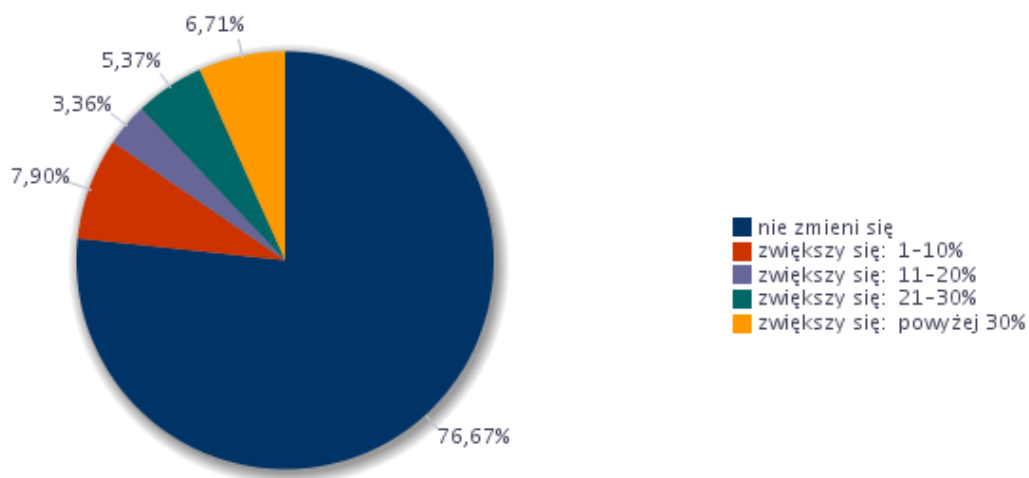
Pracodawcy uczestniczący w badaniu poszukiwali w 2017 roku pracowników w następujących zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, nauczyciel języka obcego, sprzedawca, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, technik prac biurowych, kierowca samochodu dostawczego, ślusarz, spawacz, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, bibliotekarz, brukarz, glazurnik, inkasent, kierowca ciągnika siodłowego, kurier, mechanik samochodów ciężarowych, monter rurociągów przemysłowych, murarz, nauczyciel chemii, nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej, nauczyciel przedszkola, opiekunka środowiskowa, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, robotnik gospodarczy, technik elektryk samochodowy, tynkarz, woźny, pomoc kuchenna, kierowca samochodu osobowego, kucharz, nauczyciel języka polskiego, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, sprzedawca w stacji paliw, stolarz, magazynier, asystent do spraw księgowości, doradca klienta, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel muzyki w szkole podstawowej, nauczyciel plastyki w szkole podstawowej, nauczyciel techniki w szkole podstawowej¹⁴.

5.5 Prognoza rynku pracy.

76,67 procent, tj. o 7,25 punktu procentowego więcej niż w roku poprzednim (rok 2016 – 69,42%) badanych prognozowało, że nadchodzący rok będzie stabilnym, w którym raczej

¹⁴ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Zawody w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy w Powiatowych Urzędach Pracy

nie planują zmiany w zatrudnieniu. Pracodawcy, podczas badania nie przewidywali redukcji etatów, wręcz 23,33 procent badanych planuje w 2018 roku wzrost poziomu zatrudnienia.



Wykres 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.

Prognozowany na 2018 roku wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią **23,33**. Sytuacja taka oznacza, że odsetek pracodawców, którzy podczas badania przewidywali na 2018 rok wzrost zatrudnienia był wyższy od ilości podmiotów planujących zwolnienia. W porównaniu z planami pracodawców z 2016 roku (prognozowany wskaźnik zatrudnienia – 16,26) widoczna jest w powiecie świeckim pozytywna tendencja wzrostowa w obszarze zatrudniania pracowników.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|--|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 10,37% |
| Pracownicy biurowi | 10,80% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 16,94% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 17,31% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 17,31% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 16,94% |

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---------------------------------|--|
| Technicy i inny średni personel | 16,94% |

Najwyższą wartość omawiany wskaźnik osiągnął dla grupy wielkiej: pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,31%). W żadnej z wielkich grup zawodów wskaźnik zatrudnienia netto nie uzyskał wartości ujemnej, co pokazuje, że poziom zatrudnienia w omawianych grupach nie powinien maleć.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 roku największe zapotrzebowanie będzie dotyczyło osób z następującymi zawodami: ślusarz, stolarz, asystent nauczyciela w szkole, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kurier, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), opiekunka środowiskowa, palacz pieców zwykłych, pomocniczy robotnik budowlany, technik elektryk samochodowy, technik prac biurowych, woźny, spawacz, frezer, kucharz, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, operator maszyn i urządzeń metalurgicznych, pomoc kuchenna, tokarz w metalu, sprzedawca, doradca klienta, pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani¹⁵.

Podkreślić należy, że pracodawcy planujący w 2018 roku zatrudnienie, obok kwalifikacji formalnych od kandydatów do pracy oczekiwać będą także cech i umiejętności pozwalających na swobodne wykonywanie zawodu. Należą do nich m.in. współpraca w zespole, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych. Tabela XI (Aneks) pokazuje umiejętności i cechy potencjalnych pracowników.

¹⁵ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w przyszłym roku.

Podsumowanie.

1. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie świeckim wynosiła 8,5%. W stosunku do lat poprzednich nastąpił znaczny spadek poziomu bezrobocia.
2. Osoby bezrobotne na terenie powiatu świeckiego to przede wszystkim osoby posiadające zawody z grup tj.: sprzedawcy sklepowi /ekspedienci/, gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym.
3. Na terenie powiatu świeckiego długotrwałym bezrobociem zagrożone są osoby posiadające kwalifikacje w grupach zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (wskaźnik długotrwałego bezrobocia – 70,51), pracownicy usług i sprzedawcy (62,80).
4. Największa dostępność ofert pracy, a tym samym szansa na podjęcie zatrudnienia w roku 2017 istniała w grupach zawodów: klasyfikatorzy żywności i pokrewni (wskaźnik dostępności ofert pracy - 0,05), robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich (0,36), nauczyciele kształcenia zawodowego (0,38).
5. Wielkość grupy bezrobotnych, którzy w toku kształcenia lub doświadczenia zawodowego nie zdobyli zawodu była porównywalna w latach 2017 i 2016 (2017 r.- 12,18% ogółu bezrobotnych, 2016 r.- 11,99%).
6. Największą grupę wśród absolwentów stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (338 osób). Uczniowie techników (157 osób) uzyskali najwyższą wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.
7. Od lat, wśród absolwentów szkół zawodowych utrzymuje się problem braku tytułu zawodowego. Wśród absolwentów technikum na 157 osób 59 (37,58% absolwentów technikum) nie zdobyło tytułu zawodowego.
8. Szanse zatrudnieniowe absolwentów w dużej mierze zależą od zdobytych podczas nauki umiejętności, cech i kompetencji. Na terenie powiatu świeckiego trudności w znalezieniu pracy mogą mieć absolwenci szkół uczących w zawodach kosmetyczki lub pokrewnych.
9. 66,27 procent pracodawców biorących udział badaniu zadeklarowało stały poziom zatrudnienia w 2017 roku. Jedna trzecia badanych potwierdziła wzrost poziomu zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 29,80.

10. 76,67 procent badanych w 2017 roku pracodawców prognozowało, że rok 2018 będzie stabilnym, w którym raczej nie planują zmiany w zatrudnieniu. Pracodawcy, podczas badania nie przewidywali redukcji etatów, wręcz 23,33 procent badanych planowało wzrost poziomu zatrudnienia. Prognozowany na rok 2018 wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 23,33.

Aneks statystyczny

Dane źródłowe niezbędne do opracowania Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok pochodzą z serwera <ftp.praca.gov.pl>. Ich ostatnia aktualizacja została wykonana w marcu 2018 roku.

Podczas wykonania ww. opracowania posłużono się wskazówkami zawartymi w Opracowaniu nowych zaleceń metodycznych pn. „Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno – ekonomicznych, Łódź 2012 oraz w informacji z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, „Przygotowanie powiatowego rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – założenia nowej metodologii i praktyczne wskazówki”, Toruń 2016

Spis map.

| | |
|--|----|
| Mapa 1 Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim (stan na dzień 31.12.2017r.) | 10 |
|--|----|

Spis tabel.

| | |
|--|----|
| Tabela 1 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych | 6 |
| Tabela 2 Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych oraz liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 i 2017..... | 12 |
| Tabela 3 Najliczniejsze grupy osób zarejestrowanych w PUP Świecie – stan na dzień 31.12.2016 r. oraz dzień 31.12.2017 r. | 12 |
| Tabela 4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2016 i 2017. | 13 |
| Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2016 i 2017 roku..... | 17 |
| Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku. | 18 |
| Tabela 7 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku..... | 19 |
| Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku. | 20 |
| Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. | 25 |
| Tabela 10 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku..... | 31 |
| Tabela 11 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach. | 33 |
| Tabela 12 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu..... | 36 |
| Tabela 13 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. | 37 |

Spis wykresów.

| | |
|--|----|
| Wykres 1 Liczba zarejestrowanych osób w powiecie świeckim w poszczególnych miesiącach w okresie od 31.12.2016 r. do 31.12.2017 r. (Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2016 i 2017) | 11 |
| Wykres 2 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. | 28 |
| Wykres 3 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności..... | 29 |
| Wykres 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. | 30 |
| Wykres 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku..... | 34 |
| Wykres 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. | 35 |
| Wykres 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku... .. | 37 |

Spis tabel zamieszczonych w aneksie statystycznym

| | |
|---|----|
| Aneks. Tabela I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów. | 1 |
| Aneks. Tabela II Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku..... | 1 |
| Aneks. Tabela III Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku. | 1 |
| Aneks. Tabela IV Oferty pracy w 2017 roku..... | 2 |
| Aneks. Tabela V Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (maksymalny deficyt). | 3 |
| Aneks. Tabela VI Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (maksymalna nadwyżka) | 3 |
| Aneks. Tabela VII Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku. | 3 |
| Aneks. Tabela VIII Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. | 5 |
| Aneks. Tabela IX Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku..... | 6 |
| Aneks. Tabela X Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku..... | 10 |
| Aneks. Tabela XI Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. | 11 |
| Aneks. Tabela XII Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świeckim. Informacja sygnalna za 2017 rok..... | 16 |

Aneks. Tabela II Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 429 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 185 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 119 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 100 |
| 5120 | Kucharze | 73 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 68 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 66 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 62 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 56 |
| 5141 | Fryzjerzy | 53 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 51 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 39 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 37 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 36 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 34 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 32 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 30 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 24 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 22 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 22 |

Aneks. Tabela III Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------|---|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 619 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 284 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 255 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 203 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 132 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 117 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 114 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 114 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 113 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 97 |
| 5141 | Fryzjerzy | 94 |
| 5120 | Kucharze | 93 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 71 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 67 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 57 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 53 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 53 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 49 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 49 |

Aneks. Tabela IV Oferty pracy w 2017 roku.

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP | Internet | Razem |
|--|---------|----------|---|
| w liczbach bezwzględnych | | | |
| Ogółem | 4717 | 398 | 5115 |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 5 | 33 | 38 |
| SPECJALIŚCI | 122 | 112 | 234 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 182 | 84 | 266 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 769 | 25 | 794 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 927 | 63 | 990 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 255 | 0 | 255 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 1258 | 32 | 1290 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 413 | 42 | 455 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 786 | 7 | 793 |
| SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
| wskaźnik struktury według źródeł | | | |
| Ogółem | | | |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 13,16% | 86,84% | 100% |
| SPECJALIŚCI | 52,14% | 47,86% | 100% |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 68,42% | 31,58% | 100% |
| PRACOWNICY BIUROWI | 96,85% | 3,15% | 100% |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 93,64% | 6,36% | 100% |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 97,52% | 2,48% | 100% |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 90,77% | 9,23% | 100% |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 99,12% | 0,88% | 100% |
| SIŁY ZBROJNE | x | x | x |
| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet) |
| Ogółem | 100% | 100% | |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 0,11% | 8,29% | 0,01 |
| SPECJALIŚCI | 2,59% | 28,14% | 0,09 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 3,86% | 21,11% | 0,18 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 16,30% | 6,28% | 2,60 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 19,65% | 15,83% | 1,24 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 5,41% | 0,00% | |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 26,67% | 8,04% | 3,32 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,76% | 10,55% | 0,83 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 16,66% | 1,76% | 9,47 |
| SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% | x |

Aneks. Tabela V Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (maksymalny deficyt).

| MAKSYMALNY DEFICYT | | | | |
|--------------------|---|---------------------|-------------------------------------|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 2 | - | 0,00 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 20,00 | 20,00 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 1 | - | 0,00 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewne | 0 | 100,00 | 80,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0 | 0,00 | 0,00 |

Aneks. Tabela VI Ranking elementarnych grup zawodów w 2017 roku (maksymalna nadwyżka)

| MAKSYMALNA NADWYŻKA | | |
|---------------------|--|---------------------|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 11 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 1 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 1 |

Aneks. Tabela VII Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Wielka grupa zawodów | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|---|--|--------------------------|
| | Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)* |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 12,12 |
| | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 7,50 |
| | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,50 |
| | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 6,06 |
| | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,03 |
| SPECJALIŚCI | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 25,89 |
| | Znajomość języków obcych | 19,64 |
| | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 16,07 |
| | Planowanie i organizacja pracy własnej | 11,85 |

| | | |
|---|---|-------|
| | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 5,69 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 22,62 |
| | Planowanie i organizacja pracy własnej | 13,06 |
| | Współpraca w zespole | 11,26 |
| | Komunikacja ustna/komunikatywność | 10,36 |
| | Wywieranie wpływu | 8,33 |
| PRACOWNICY BIUROWI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 8,08 |
| | Znajomość języków obcych | 8,00 |
| | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,07 |
| | Komunikacja ustna/komunikatywność | 4,71 |
| | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,74 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Komunikacja ustna/komunikatywność | 4,49 |
| | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,97 |
| | Wywieranie wpływu | 1,29 |
| | Współpraca w zespole | 0,90 |
| | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,54 |
| ROLNICY, LEŚNICY, OGRODNICY I RYBACY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,26 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,91 |
| | Komunikacja ustna/komunikatywność | 0,92 |
| | Współpraca w zespole | 0,56 |
| | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,31 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Komunikacja ustna/komunikatywność | 3,15 |
| | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,78 |
| | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,79 |
| | Współpraca w zespole | 0,79 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,27 |
| | Komunikacja ustna/komunikatywność | 1,45 |
| | Współpraca w zespole | 1,45 |
| | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,36 |

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (CBOP+Intemet).

Aneks. Tabela VIII Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

| Zawody deficytowe | | |
|---------------------------|--|--|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 2113 | Chemicy | 0 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 0 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 0 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 |
| 2642 | Dziennikarze | 0 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 0 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0 |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 0 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5411 | Strażacy | 0 |
| 5412 | Strażnicy w zakładach dla nieletnich | 0 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 0 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 0 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |
| Zawody nadwyżkowe | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 0 |
| 5132 | Barmani | 0 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 26 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 7132 | Lakiernicy | 0 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 0 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 0 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |

| | | |
|----------------------------|--|--|
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0 |
| Zawody zrównoważone | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 |
| 7125 | Szklarze | 0 |

Aneks. Tabela IX Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | Liczba bezrobotnych | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|---|--|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | | | | |
| | | | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 37 | 37 | 1 | 11 | 2,70% | 9,09% |
| Pomocniczy personel medyczny | 25 | 25 | 1 | 8 | 4,00% | 12,50% |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 20 | 20 | 1 | 1 | 5,00% | 100,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | 19 | 19 | 4 | 12 | 21,05% | 33,33% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 14 | 14 | 5 | 7 | 35,71% | 71,43% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 14 | 14 | 0 | 9 | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 12 | 12 | 2 | 13 | 16,67% | 15,38% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 10 | 10 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | 8 | 8 | 1 | 5 | 12,50% | 20,00% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 7 | 7 | 2 | 2 | 28,57% | 100,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych | 7 | 7 | 1 | 2 | 14,29% | 50,00% |

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | Liczba bezrobotnych | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | | | |
| Technicy mechanicy | 2 | 2 | 0 | 9 | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 1 | 1 | 0 | 6 | 0,00% | 0,00% |
| Blacharze | - | - | 0 | 3 | - | 0,00% |
| Cieśle i stolarze budowlani | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | - | - | 0 | 8 | - | 0,00% |
| Drukarze | - | - | 1 | 6 | - | 16,67% |
| Elektromechanicy i elektrycy | - | - | 0 | 7 | - | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | - | - | 1 | 8 | - | 12,50% |
| Fotografowie | - | - | 1 | 2 | - | 50,00% |
| Fryzjerzy | - | - | 6 | 42 | - | 14,29% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | - | - | 0 | 7 | - | 0,00% |
| Introligatorzy i pokrewni | - | - | 0 | 2 | - | 0,00% |
| Kelnerzy | - | - | 0 | 14 | - | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | - | - | 1 | 3 | - | 33,33% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | - | - | 1 | 23 | - | 4,35% |
| Kucharze | - | - | 0 | 48 | - | 0,00% |
| Lakiernicy | - | - | 1 | 3 | - | 33,33% |
| Malarze budowlani i pokrewni | - | - | 0 | 12 | - | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | - | - | 1 | 13 | - | 7,69% |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | - | - | 0 | 9 | - | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | - | - | 2 | 14 | - | 14,29% |
| Monterzy i serwisanci | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów** koniec grudnia roku sprawozdawczego | Liczba bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego |
|--|--|-----------------------------|--|--|--|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | | | | |
| urządzeń elektronicznych | | | | | | |
| Monterzy sprzętu elektronicznego | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Murarze i pokrewni | - | - | 0 | 11 | - | 0,00% |
| Obuwnicy i pokrewni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Ogrodnicy | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | - | - | 0 | 10 | - | 0,00% |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | - | - | 0 | 4 | - | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | - | - | 0 | 17 | - | 0,00% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | - | - | 1 | 1 | - | 100,00% |
| Pracownicy do spraw transportu | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Pracownicy obsługi biurowej | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Pracownicy usług domowych | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Ratownicy medyczni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | - | - | 0 | 9 | - | 0,00% |
| Robotnicy obróbki kamienia | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | Liczba bezrobotnych | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | - | - | 0 | 16 | - | 0,00% |
| Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| -Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | - | - | 6 | 149 | - | 4,03% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | - | - | 0 | 29 | - | 0,00% |
| Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Tapicerzy i pokrewni | - | - | 0 | 2 | - | 0,00% |
| Technicy archiwistów i pokrewni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Technicy budownictwa | - | - | 0 | 2 | - | 0,00% |
| Technicy elektrycy | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Technicy farmaceutyczni | - | - | 1 | 2 | - | 50,00% |
| Technicy leśnictwa | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | - | - | 0 | 2 | - | 0,00% |
| Technicy technologii żywności | - | - | 0 | 5 | - | 0,00% |
| Technicy weterynarii | - | - | 2 | 2 | - | 100,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | - | - | 0 | 5 | - | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni | - | - | 0 | 18 | - | 0,00% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | - | - | 0 | 1 | - | 0,00% |

Aneks. Tabela X Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

| Zawód | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) | Dobrze vs. źle |
|--|--|--|----------------|
| Asystent do spraw księgowości | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Doradca klienta | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierowca samochodu osobowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kucharz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kurier | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Lakiernik* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Magazynier | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Monter rurociągów przemysłowych | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Nauczyciel chemii | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel techniki w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Ogrodnik* | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych* | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Opiekunka środowiskowa* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Piekarz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pomoc kuchenna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 64,54% | 35,46% | 29,07% |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Rejestratorka medyczna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Spawacz | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Stolarz* | 50,00% | 0,00% | 50,00% |
| Technik prac biurowych* | 45,05% | 54,95% | -9,91% |
| Ślusarz* | 45,05% | 0,00% | 45,05% |

Aneks. Tabela XI Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| Asystent nauczyciela w szkole | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 0,00% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Frezer | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| | współpraca w zespole | 0,00% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierowca samochodu dostawczego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | | |
| | | |

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--|---|---|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 6,25% |
| wywieranie wpływu | | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 6,25% |
| znajomość języków obcych | | 0,00% |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--|---|---|
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| | Palacz pieców zwykłych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% |
| wyuczony zawód | | 0,00% |
| wywieranie wpływu | | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pomocniczy robotnik budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Spawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,13% |

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|------------------------------|---|-------------------------------|
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 3,13% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |
| | wyuczony zawód | 3,13% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik elektryk samochodowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Tokarz w metalu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Wozny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 0,00% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% | |

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|-------------------------------|---|-------------------------------|
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ślusarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 3,13% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,13% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,19% |
| | dodatkowe uprawnienia | 2,47% |
| | doświadczenie zawodowe | 4,02% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,89% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,07% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,60% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,16% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,55% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,83% |
| | współpraca w zespole | 5,16% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,26% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,22% |
| | wyuczony zawód | 2,89% |
| | wywieranie wpływu | 2,09% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,97% |
| | znajomość języków obcych | 0,51% |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% | |

Aneks. Tabela XII Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świeckim. Informacja sygnałna za 2017 rok.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|-----------|---|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) |
| | | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Mistrzowie produkcji w budownictwie |
| | | Monterzy linii elektrycznych |
| | | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni |
| | | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni |
| | | Programiści aplikacji |
| | | Instruktorzy nauki jazdy |
| | | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych |
| | | zawód deficytowy |
| | Dziennikarze | |
| | Chemicy | |
| | Nauczyciele kształcenia zawodowego | |
| | Strażnicy w zakładach dla nieletnich | |
| | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | |
| | Strażacy | |
| | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | |
| | Fizjoterapeuci | |
| | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | |
| | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Szklarze |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Szwaczki, hafciarki i pokrewni |
| | | Barmani |
| | | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | | Lakiernicy |
| | | Kosmetyczki i pokrewni |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni |
| | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Robotnicy wykonujący proste prace polowe |
| | | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Hodowcy drobiu |
| | | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży |