



**Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu
zaprasza organizatorów do składania wniosków
o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych
w ramach projektu „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb
zatrudnienia – PUP w Świeciu (II)”
w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027**

- I. Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zamierza utworzyć miejsca odbywania stażu. Czas trwania stażu – **do 5 miesięcy**.
- II. **PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA STAŻU: luty / marzec 2025 r.**
Konkretne terminy utworzenia miejsc stażowych będą określone niezwłocznie po wyborze kandydata przez organizatora stażu oraz po uzyskaniu przez osobę bezrobotną zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
- III. **TERMIN SKŁADANIA WNIOSKÓW:**
08.01.2025 r. – 22.01.2025 r.
(w godzinach pracy urzędu)
Liczy się data wpływu oryginału wniosku wraz z załącznikami do urzędu.
- IV. **WYMAGANE DOKUMENTY:**
„Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu” wraz z załącznikami.
- V. **MIEJSCE PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:**
biuro podawcze Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu (pokój 10) lub stanowisko zamiejscowe w Nowem.
- VI. **KRYTERIA DOBORU WNIOSKÓW:**
 1. okres zatrudnienia po odbyciu stażu,
Wymagane jest zatrudnienie po zakończeniu stażu każdej osoby bezrobotnej odbywającej staż na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
 2. Starosta może skierować osobę bezrobotną do odbycia stażu do:
 - a) pracodawcy,
 - b) przedsiębiorcy,
 - c) rolniczej spółdzielni produkcyjnej
 - d) lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2024 r. poz. 90 ze zm.),
 3. prawidłowo i kompletnie wypełniony wniosek wraz z załącznikami,

4. jakość programu stażu,
5. kompetencje zawodowe opiekuna stażu,
6. wywiązywanie się z umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Świeciu w 2023 r. i 2024 r. dotyczących organizacji form aktywnych,

VII. **KRYTERIA DOBORU OSÓB BEZROBOTNYCH DO MIEJSC STAŻOWYCH:**

1. Na staż może być skierowana osoba bezrobotna, która **spełnia łącznie następujące warunki:**

a) jest osobą posiadającą status bezrobotnego, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Świeciu (decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej ostateczna lub prawomocna),

b) w indywidualnym planie działania osoby bezrobotnej, staż został określony jako planowana forma wsparcia,

UWAGA!!!

1. Do odbycia stażu u pracodawcy nie będzie mogła zostać skierowana osoba, która mieści się w definicji osoby współpracującej określonej w art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – Dz. U. z 2024 r., poz. 497 ze zm. (małżonek, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzic, macocha i ojczym oraz osoby przysposabiające).

2. Osoba bezrobotna nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywała staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych (zgodnie z § 1 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych).

VIII. **CZAS PRACY OSOBY BEZROBOTNEJ:**

1. wymiar czasu pracy osoby bezrobotnej odbywającej staż wynosi 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osoby bezrobotnej będącej osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo,

2. osoba bezrobotna nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

Powiatowy Urząd Pracy tylko w uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

3. osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

IX. **INNE:**

1. okres stażu nie wlicza się do stażu pracy wymaganego do wykonywania zawodów regulowanych (spis zawodów regulowanych można znaleźć na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego www.nauka.gov.pl) chyba, że przepisy odrębne stanowią inaczej,

2. staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą,
3. organizator stażu, który jest pracodawcą, może jednocześnie przyjąć na staż osoby bezrobotne w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
4. organizator nie będący pracodawcą może zorganizować miejsce stażowe dla wyłącznie jednej osoby bezrobotnej,
5. opiekun osoby bezrobotnej odbywającej staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż,
6. **badania lekarskie** - zgodnie z treścią § 6 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160) organizator stażu zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników. Oznacza to, że do bezrobotnych odbywających staż zastosowanie mają przepisy rozdziału VI działu X Kodeksu pracy „Profilaktyczna ochrona zdrowia” (Dz.U. z 2023, poz. 1465 ze zm.). Wynika z nich, iż osoby przyjmowane do pracy poddawane są wstępnym badaniom lekarskim (art. 229 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy). Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Badania te, zgodnie z treścią art. 229 § 6 Kodeksu pracy, są przeprowadzane na koszt pracodawcy.

Szczegółowe informacje można uzyskać:

tel.: 52 3332261; 52 3332252

lub na stronie: <http://swiecie.praca.gov.pl>

Urząd zastrzega sobie możliwość zmiany warunków naboru na każdym etapie jego trwania.

Zapraszamy do współpracy

Z upoważnienia Starosty

Barbara Wojtalewicz

Zastępca Dyrektora

Kierownik CAZ