

.....  
Pieczęć zakładu

<b>ZAŚWIADCZENIE</b> <b>O ZATRUDNIENIU/ WYKONYWANIU INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ</b> - dotyczy zwrotu kosztów przejazdu do pracy  <b>za miesiąc ..... 2024 r.</b>	
Zaświadcza się, że Pan(-i):	
PESEL	
jest zatrudniony(-a)/ wykonuje inną pracę zarobkową w (nazwa zakładu)	
w miejscu (dokładny adres miejsca wykonywania pracy)	
na podstawie (odpowiednie zaznaczyć „x”)	<input type="checkbox"/> umowy o pracę na czas określony: od ..... do ..... <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo: od ..... <input type="checkbox"/> umowy o pracę na czas nieokreślony: od ..... <input type="checkbox"/> umowy zlecenie: od ..... do .....
w ramach wykonywanej pracy (odpowiednie zaznaczyć „x”)	<input type="checkbox"/> uzyskał(-a) wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości <b>nieprzekraczającej</b> 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. <sup>(1)</sup> <input type="checkbox"/> uzyskał(-a) wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości <b>przekraczającej</b> 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. <sup>(1)</sup>
liczba dni przepracowanych (w danym miesiącu)	..... <b>dni</b>
liczba dni nieobecności <sup>(2)</sup> (w danym miesiącu)	..... <b>dni, w dniach:</b> ..... (np. zwolnienie chorobowe, urlop)
Zaświadczenie wydaje się celem przedłożenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu.	
Dane zawarte w niniejszym zaświadczeniu są zgodne z prawdą, co potwierdzam własnoręcznym podpisem pod rygorem odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 kodeksu karnego (Dz. U. z 2024, poz. 17) za składanie fałszywych zeznań.	
..... pieczętka i podpis osoby reprezentującej zakład pracy	

<sup>1</sup> Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1893, ze zmianami).

<sup>2</sup> Należy wypełnić w przypadku, gdy zatrudnienie ustanie przed upływem rozliczanego miesiąca lub gdy pracownik ubiega się o zwrot kosztów przejazdu komunikacją publiczną.