

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świeckim

ZA 2016 ROK

OPRACOWANIE: **CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIECIU

Spis treści

Wstęp.....	4
1. Analiza ogólnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy.....	10
1.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	10
1.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych..	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza lokalnego rynku edukacyjnego.	22
4.1 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.	22
4.2 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....	24
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorców.	25
5.1 Założenia badawcze.....	25
5.2 Charakterystyka próby badawczej.....	25
5.3 Zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.	28
5.4 Pozyskanie nowych pracowników.	32
5.5 Prognoza rynku pracy	34
Podsumowanie	37
Aneks statystyczny.....	39

Wstęp¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Analizie poddaje kształtowanie się popytu na pracę oraz podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Pozwala formułować na tej podstawie oceny, wnioski oraz prognozy niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Prowadzenie tak rozumianego monitoringu lokalnego rynku pracy, pozwala między innymi na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej powiatowego rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewnienie ich spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012 oraz wskazówek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu „Przygotowanie powiatowego raportu rocznego z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – założenia nowej metodologii i praktyczne wskazówki

Od 2015 roku wykorzystywana jest nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Nowy sposób przygotowania monitoringu opracowany został przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi, na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Monitoring zawodów prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Obecna analiza, w porównaniu z wcześniejszymi analizami rynku pracy wykorzystuje dodatkowo nowe rozwiązania metodologiczne, które zmieniły m. in. zakres wykorzystywanych źródeł danych, sposób prezentacji wyników monitoringu czy sposób definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poniżej przedstawiono przydatne definicje oraz wyjaśnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Do 2014 roku w identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywność nadwyżki/deficytu². W efekcie każdy

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

z zawodów przypisany był do jednej z wyżej wymienionych grup. Poniższe opracowanie, jest drugim, w którym identyfikacja odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W wyniku takiego działania tylko nieznaczna część zawodów (około 10% - 15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony.

Tabela 1 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^3$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jest jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

³ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa i szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k jest mniejsza. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. /Dz.U. z 2014 r., poz. 1145/)

Podstawowym źródłem informacji dotyczących liczby bezrobotnych i ofert pracy są dane gromadzone przez powiatowy urząd pracy w systemie Syriusz. Pełniejszą analizę lokalnego rynku pracy pozwalają osiągnąć dwa dodatkowe źródła danych. Należy do nich realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy badanie publikowanych w Internecie ofert pracy oraz prowadzenie przez powiatowe urzędy pracy badania lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych zaczerpnięte z Systemu Informacji Oświatowej MEN.⁴

Dane o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, począwszy od 2015 roku dostępne są w ramach informacji sygnałnych za I i II półrocze danego roku. Publikowane są one w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty

⁴ Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

roczne zawierające część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Takim właśnie raportem jest poniższe opracowanie.⁵

⁵ Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec/ kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy.

1.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie świeckim wynosiła 10,4% (o 2,0 punktu procentowego mniej niż na koniec roku 2015). Pod względem najniższej stopy bezrobocia, podobnie jak w minionych latach, powiat zajmował trzecie miejsce w województwie (za powiatem bydgoskim i powiatem brodnickim). W tym samym czasie w Polsce stopa bezrobocia wynosiła 8,3% (o 1,5% pkt. proc. mniej niż na koniec 2015 r.), a w województwie kujawsko-pomorskim 12,1% (o 1,2% pkt. proc. mniej niż na koniec 2015 r.).

Mapa 1 Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim (stan na dzień 31.12.2015r.)

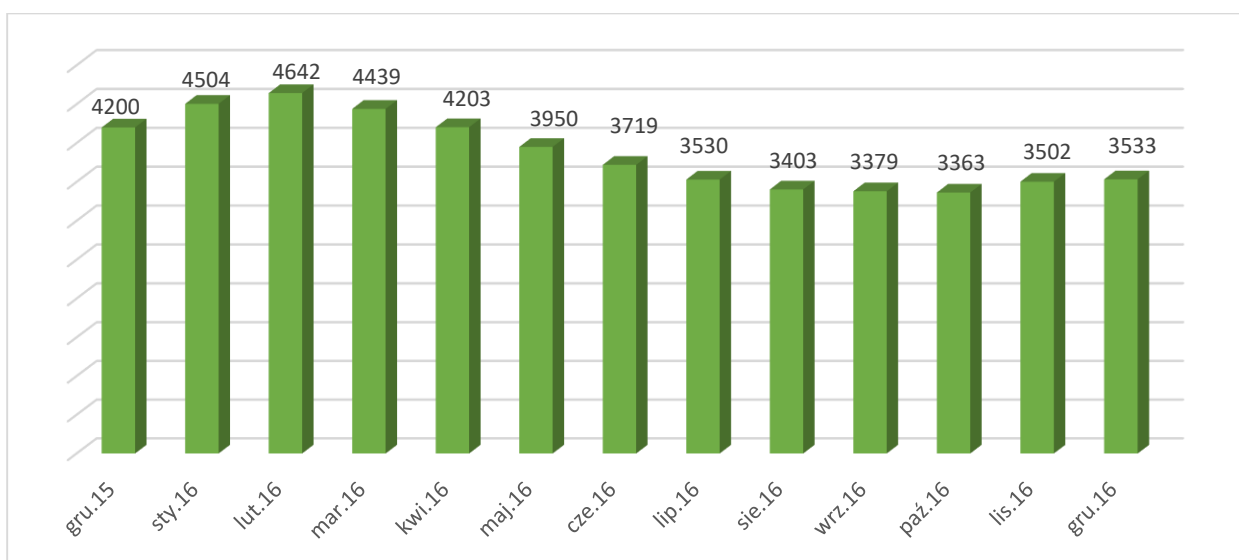


Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Źródło: dane statystyczne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu - <http://www.wup.torun.pl/statystyka/stopa.php>

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu zarejestrowanych pozostawało 3533 bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku 2015 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 667 osób, tj. o 16%. W tym samym czasie liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się o 8%, a w kraju o 15%.

Zmiany liczby zarejestrowanych bezrobotnych na przestrzeni poszczególnych miesięcy 2016 roku odbiegają od tendencji występujących w latach ubiegłych, kiedy to bezrobocie osiągało najniższy poziom w miesiącach letnich (lipiec, sierpień). W 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu spadała systematycznie od marca, osiągając najniższy poziom (3363 osoby) w październiku. Nieznaczący wzrost liczby bezrobotnych wystąpił ponownie w listopadzie i grudniu, nie osiągając jednak poziomu obserwowanego w pierwszej połowie roku.



Wykres 1 Liczba zarejestrowanych osób w powiecie świeckim w poszczególnych miesiącach w okresie od 31.12.2015 r. do 31.12.2016 r. (Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2015 i 2016.)

W roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu, zarejestrowało się 6273 nowych bezrobotnych (o 11,72% mniej niż w roku poprzednim). Natomiast z rejestrów wyłączono 6940 osób (o 15,27% mniej niż w roku 2015).

Tabela 2 Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych oraz liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 i 2016.

Rok	Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych	Liczba osób wyłączonych z ewidencji
2016	6273	6940
2015	7106	8191

Źródło: system Syriusz, Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS 1. Struktura i bilans bezrobotnych narastająco za 2016 r.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych w końcu roku 2016 większość bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły kobiety (61,53%), przy czym udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł w stosunku do roku 2015 o 0,65 punktu procentowego. 37,6% bezrobotnych kobiet stanowiły osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Bezrobocie na terenie powiatu świeckiego charakteryzuje wzrost udziału grup, którym najtrudniej podjąć pracę. Ponad połowa zarejestrowanych (57,90%) to osoby długotrwale bezrobotne (w roku 2015 – 56,90%), 37,19% to bezrobotni nie posiadający kwalifikacji zawodowych, a blisko 20% doświadczenia zawodowego.

Tabela 3 Najliczniejsze grupy osób zarejestrowanych w PUP Świecie – stan na dzień 31.12.2015 r. oraz dzień 31.12.2016 r.

Lp.	Rodzaj grup osób zarejestrowanych	Stan na dzień 31.12.2015r.*		Stan na dzień 31.12.2016r.	
		Liczba bezrobotnych	% udziału w ogóle osób zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych	% udziału w ogóle osób zarejestrowanych
1.	Bezrobotni ogółem	4200	100	3533	100
2.	Kobiety	2559	60,93	2174	61,53
3.	Osoby do 30 roku życia	1435	34,17	1111	31,45
4.	Bezrobotni do 25 roku życia	832	19,81	642	18,17
5.	Długotrwale bezrobotni	2390	56,90	2036	57,63
6.	Bez kwalifikacji zawodowych	1640	39,05	1314	37,19
7.	Bez doświadczenia zawodowego	892	21,24	675	19,11
8.	Powyżej 50 roku życia	1006	23,95	902	25,53
9.	Niepełnosprawni	270	6,43	244	6,91

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2015 i 2016.

Pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2016 ponad 3,5 tysiąca wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Większość ofert stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Podkreślić należy, że wśród zgłoszonych ofert zmniejszył się

procentowy udział subsydiowanych miejsc pracy. W porównaniu z rokiem 2015 obniżył się on o 8,74 pkt. proc.

Tabela 4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2015 i 2016.

Rok	Ogół zgłoszonych wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Miejsca subsydiowane	% udział miejsc subsydiowanych w ogóle zgłoszonych
2016	3558	1320	37,10%
2015	3301	1513	45,84%

Źródło: Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za 1 i 2 półrocze roku 2015 i 2016.

1.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁶

Wśród osób rejestrujących się jako bezrobotne w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2016 dominowali sprzedawcy sklepowi/ekspedienty/ (napływ w 2016 r. - 739 osób), gospodarze budynków (napływ - 318 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (napływ – 269 osób) oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (248 osób). Natomiast najmniej bezrobotnych przybyło w grupach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (59 osób), elektrycy budowlani i pokrewni (60 osób), magazynierzy i pokrewni (61 osób) i kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (61 osób). Jednocześnie, podobnie jak w roku poprzednim, z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowało się najwięcej pracowników usług

⁶ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

i sprzedawców (rok 2016 – odpływ 1821 osób, rok 2015 - odpływ 2142 osób) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (rok 2016 – odpływ 1258, rok 2015 - odpływ 1608 osób).

Analiza wskaźnika płynności bezrobotnych wskazuje, że na terenie powiatu świeckiego w omawianym okresie zwiększyła się liczba bezrobotnych przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (wartość wskaźnika: 0,89). W pozostałych wielkich grupach zawodów widoczny był spadek ilości bezrobotnych, najsilniej można było go zauważyć wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków (1,41).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia podobnie jak w roku 2015 wskazuje, że w roku 2016 najwięcej długotrwale bezrobotnych wystąpiło w grupie zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (wartość wskaźnika: 75,64), technicy i inny średni personel (62,07) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (57,98). Dla grupy siły zbrojne powyższy wskaźnik wyniósł 0, co oznacza, że w tej grupie zawodów osoby długotrwale bezrobotne nie występują. Szczegółowe dane zawiera Tabela I (Aneks).

Na koniec 2016 roku na terenie powiatu świeckiego najwięcej było bezrobotnych sprzedawców sklepowych /ekspedientów/ (511 osób), gospodarzy budynków (224), robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (135), robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (125) oraz kucharzy (106). Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych według elementarnych grup zawodów zawiera Tabela II (Aneks).

Na potrzeby niniejszego opracowania w celu określenia zapotrzebowanie na pracowników na lokalnym rynku pracy analizie poddano 4552 oferty pracy zgłoszone do Centralnej Bazy Ofert Pracy⁷ oraz zamieszczone w Internecie. Oferty zgłoszone do CBOP stanowiły 95,61% ogółu analizowanych ofert pracy (4352 ofert), a 4,39% ogółu stanowiły oferty internetowe (200 ofert). Tabela IV (Aneks) ilustruje procentowy udział liczby ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów ze względu na miejsce zgłoszenia oferty pracy, natomiast Tabela I (Aneks) pokazuje napływ wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2016 roku.

⁷ W skład Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) wchodzi oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy, Ochotniczym Hufcu Pracy oraz oferty EURES.

Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2016 zainteresowani byli zatrudnieniem pracowników wykonujących prace proste (1056 ofert pracy), pracowników usług i sprzedaży (1015 ofert pracy), robotników przemysłowych i rzemieślników (1007 ofert pracy). Badanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ofert pracy pojawiających się w Internecie, pozwala poszerzyć wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy. Poprzez ogłoszenia zamieszczone w Internecie, w 2016 roku pracodawcy poszukiwali najczęściej techników i innego średniego personelu (52 oferty pracy) oraz specjalistów (49 ofert pracy).

Biorąc pod uwagę wskaźnik dostępności ofert pracy, opracowywany dla elementarnych grup zawodów, w roku 2016 najmniejsze szanse na otrzymanie oferty pracy, a tym samym podjęcie zatrudnienia, miały osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje w następujących obszarach:

- 9211 - Robotnicy wykonujący proste prace polowe (wskaźnik dostępności ofert - 174,00)
- 3314 - Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (171,50)
- 8213 - Monterzy sprzętu elektronicznego (167,00)
- 8341 - Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (165,00)
- 2421 - Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (153,00)
- 3220 - Dietetycy i żywieniowcy (wskaźnik dostępności ofert pracy (150,00)
- 4224 - Recepcjoniści hotelowi (137,00)
- 5141 - Fryzjerzy (122,29)
- 3431 - Fotografowie (101,000)
- 9212 - Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (67,00)
- 7132 - Lakiernicy (58,25)
- 9312 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (57,00)
- 6113 - Ogrodnicy (55,25)
- 7322 - Dekarze (46,33)
- 5329 - Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (46,00)

Natomiast wysoką dostępność ofert pracy i duże szanse podjęcia zatrudnienia w powiecie świeckim mieli bezrobotni posiadający kwalifikacje w zawodach należących, zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, do poniżej wymienionych grup:

- 9334 - Układacze towarów na półkach (wskaźnik dostępności ofert - 0,18)
- 4321 - Magazynierzy i pokrewni (0,25)
- 9629 - Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (0,31)
- 5169 - Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,4)
- 1323 - Kierownicy do spraw budownictwa (0,53)
- 6340 - Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (0,66)
- 7511 - Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (0,85)
- 7223 - Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (0,87)
- 9510 - Pracownicy świadczący usługi na ulicach (0,93)⁸

Największe trudności z pozyskaniem ofert pracy mogą mieć osoby bezrobotne nieposiadające zawodu, które na koniec grudnia 2016 roku, podobnie jak rok wcześniej, stanowiły około 12 procent ogółu zarejestrowanych.

Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2015 i 2016 roku.

Wyszczególnienie	Rok 2015			Rok 2016		
	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) [*]	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) [*]
Ogółem	4 200	506	12,05%	3 535	424	11,99%
wg poziomu wykształcenia:						
gimnazjalne i poniżej	1 527	318	20,82%	1 260	267	21,19%
zasadnicze zawodowe	1 314	31	2,36%	1 096	25	2,28%
średnie ogólnokształcące	414	93	22,46%	352	82	23,30%
policealne i średnie zawodowe	727	64	8,80%	615	50	8,13%
wyższe	218	0	0,00%	212	0	0,00%

^{*}Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

⁸ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.

Zawodu zdobytego w toku kształcenia lub doświadczenia zawodowego, na koniec okresu sprawozdawczego nie posiadał średnio co piąty bezrobotny z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Problem ten dotyczył również dużej części osób bezrobotnych, które ukończyły kształcenie na poziomie średnim zawodowym lub policealnym nie uzyskując jednak zawodu. Zawodu nie posiadał średnio co dziesiąty bezrobotny z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe to takie, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny i nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przekracza ich napływ (lub jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Na terenie powiatu świeckiego w roku 2016 zawody deficytowe to zawody z następujących grup elementarnych: układacze towarów na półkach, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, magazynierzy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani. Zawodem maksymalnie deficytowym jest pracownik wykonujący dorywcze prace proste (kod: 9622). Szczegółowe informacje zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9334	Układacze towarów na półkach	0,58	3,25	0,18	--	1,33	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,58	3,08	0,19	0,00	1,50	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	32,42	131,08	0,25	40,63	1,22	9,14	4,84
9629	Pracownicy wykonujący	20,83	66,33	0,31	46,67	1,21	4,08	4,08

	prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani							
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	3,33	0,40	0,00	1,00	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budyneków	0,17	0,42	0,40	-	1,00	100,00	20,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,50	0,50	-	1,00	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,17	5,00	0,63	50,00	1,20	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13,17	20,50	0,64	33,33	1,14	66,67	16,67
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,17	0,25	0,67	-	1,00	33,33	33,33

W 2016 roku wśród zawodów zrównoważonych⁹ wystąpiły cztery elementarne grupy zawodów, tj. urzędnicy do spraw podatków, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, maszyniści kolejowi i metra, inżynierowie elektrycy.

Tabela 7 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsidiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,42	0,42	1,00	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,33	0,33	1,00	75,00	75,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

⁹ Zawody zrównoważone – zawody w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby zgłoszonych w danym okresie sprawozdawczym wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, natomiast odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym

Dużą część zawodów występujących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w 2016 roku stanowiły zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to zawody, w których zarejestrowani byli bezrobotni, ale nie występowały żadne oferty pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje tutaj żadnych wartości. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych występuje zapotrzebowanie na konkretnych pracowników, jednak jest ono niższe niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, w danym okresie sprawozdawczym. Taka sytuacja przekłada się w analizowanym okresie, na relatywnie wysoki poziom długotrwałego bezrobocia oraz niski odpływ bezrobotnych posiadających dany zawód.

Na terenie powiatu świeckiego w 2016 roku zawodami nadwyżkowymi były zawody z grupy: pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, kelnerzy, tapicerzy i pokrewni.

Wartość przedstawionych w poniższej tabeli wskaźników dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych wskazuje, że bezrobotni posiadający zawody z powyższych grup mogą mieć trudności w znalezieniu odpowiedniego miejsca pracy i prawdopodobnie będą borykać się z długotrwałym bezrobociem.

Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,83	0,17	17,00	66,67	0,50	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24,25	1,75	13,86	62,50	0,96	76,19	71,43
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9,00	1,17	7,71	77,78	0,88	35,71	28,57
5131	Kelnerzy	27,92	8,33	3,35	62,07	0,94	52,50	22,50

7534	Tapicerzy i pokrewni	10,17	7,58	1,34	54,55	0,94	2,33	2,33
------	----------------------	-------	------	------	-------	------	------	------

W jeszcze trudniejszej sytuacji mogą być bezrobotni przedstawiciele zawodów maksymalnie nadwyżkowych wśród których w roku 2016 znaleźli się monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, organizatorzy konferencji i imprez. /Tabela V (Aneks)/

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Biorąc pod uwagę analizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oferty pracy zgłoszone dla powiatu świeckiego w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz w Internecie, można zauważyć, że pracodawcy, poszukując pracowników poza wymaganiami dotyczącymi kwalifikacji w konkretnym zawodzie, stawiają również wymagania dotyczące umiejętności i dodatkowych uprawnień. Analiza informacji dotyczących wymagań pracodawców wykazała, że w roku 2016 pracodawcy poszukując pracowników o wysokich i średnich kwalifikacjach oczekiwali od nich przede wszystkim zdolności komunikacyjnych oraz umiejętności obsługi komputera. Natomiast w przypadku pracowników o niższych kwalifikacjach pracodawcy oczekiwali przede wszystkim sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. /Aneks. Tabela VI/

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (34,09- odsetek ofert pracy), wykonywanie obliczeń (31,82),
2. Specjaliści – Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (12,24), obsługa komputera, wykorzystanie internetu oraz współpraca w zespole (8,06),
3. Technicy i inny średni personel - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (17,31), komunikacja ustna/ komunikatywność (13,79),
4. Pracownicy biurowi – planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu i znajomość języków obcych (25,00),
5. Pracowników usług i sprzedaży - komunikacja ustna/ komunikatywność (5,58), sprawność fizyczna i psychomotoryczna (5,18),
6. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – obsługa komputera i wykorzystanie internetu, znajomość języków obcych (9,09)5,15),
7. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – komunikacja ustna/ komunikatywność (2,04), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (1,99)
8. Pracownicy wykonujący prace proste – obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (43,75).

4. Analiza lokalnego rynku edukacyjnego.

4.1 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

Jednym z elementów analizy rynku edukacyjnego jest analiza danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych. Pozwala ona wskazać w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki dają absolwentom szansę na odnalezienie się na rynku pracy i nie pozostawanie w rejestrach urzędu pracy.

Miernikiem pozwalającym na identyfikację elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki i szkół w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobocia wśród absolwentów. Im wartość wskaźnika jest mniejsza tym grupa zawodów będzie bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, a absolwenci z tymi zawodami będą mieli większe szanse na znalezienie pracy. Z kolei wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych pokazuje jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik ten może wskazywać na łatwość i szybkość znajdowania pracy przez absolwentów.

W 2016 roku na terenie powiatu świeckiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 931 osób. Największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (467 osób, 50,16% ogółu), techników (190 osób, 20,41% ogółu) oraz zasadniczych szkół zawodowych (150 osób, 16,11% ogółu). Jednocześnie wysokość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wskazuje, że jako osoby bezrobotne rejestruje się najwięcej absolwentów szkół zawodowych (27,33%), oraz techników (18,95%). Problemem dla części absolwentów szkół zawodowych jest brak tytułu zawodowego. 37,67 procent osób kończących zasadniczą szkołę zawodową nie posiada zawodu, w przypadku techników jest to 45,79 procent absolwentów.

Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	150	98	41	27,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	-	0	-
technikum	190	103	36	18,95%
liceum ogólnokształcące	467	-	33	7,07%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	9	-	0	-
szkoła policealna	112	81	8	7,14%

Analizując sytuację absolwentów poszczególnych szkół kształcących na terenie powiatu świeckiego zauważyć można, że do rejestru osób bezrobotnych trafia stosunkowo niewielki odsetek absolwentów Liceum Ogólnokształcącego im. Floriana Ceynowy w Świeciu (ukończyło 106 osób, wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 0,94%) oraz Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych „Oskar” w Świeciu (ukończyło 94 osób, wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 1,06%). Natomiast problem bezrobocia dotyczy dużej części absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Świeciu, którą w roku 2016 ukończyło 38 osób, a 9 z nich pozostawało na koniec roku w ewidencji urzędu pracy oraz Technikum Logistyki „Menadżer” w Świeciu, gdzie 3 spośród 22 absolwentów na koniec roku było osobami bezrobotnymi¹⁰.

¹⁰ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (c.d.)

4.2 Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.

Analiza rynku edukacyjnego dokonana w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół pozwala na poszerzenie informacji o deficycie i nadwyżce zawodów z lokalnego rynku pracy.

Tabela VII (Aneks) obrazuje informacje dotyczące ilości uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Z zawartych w niej danych można wywnioskować, iż zawody w których obecnie kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w większości nie wpiszą się w zawody występujące w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu. Ewentualnie technicy technologii chemicznej i pokrewni (24 uczniów) oraz tapicerzy i pokrewni (4 uczniów), z racji tego, że zawody te są zawodami nadwyżkowymi, chcąc znaleźć zatrudnienie w zawodzie wyuczonym będą mogli napotkać na liczną konkurencję.

W 2016 roku na terenie powiatu świeckiego największą liczbę absolwentów odnotowano w grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (54 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 16,67%), pomocniczy personel medyczny (36 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 2,78%) oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego (21 absolwentów, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów – 9,52%). Tabela VIII (Aneks) przedstawia zestawienie elementarnych grup zawodów, w których w 2016 roku odnotowano rejestracje wśród absolwentów. Można zaobserwować, że w grupach zawodów takich jak piekarze, cukiernicy i pokrewni (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów - 100,00%), kucharze (66,67%) czy fotografowie (50,00%) wystąpił najwyższy poziom frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, co może świadczyć o tym, że osoby posiadające takie kwalifikacje będą miały trudność w znalezieniu pracy.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorców.

5.1 Założenia badawcze.

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 roku przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Miało ono na celu diagnozę sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy w 2016 roku oraz zmian wielkości i struktury zatrudnienia planowanych na 2017 rok.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

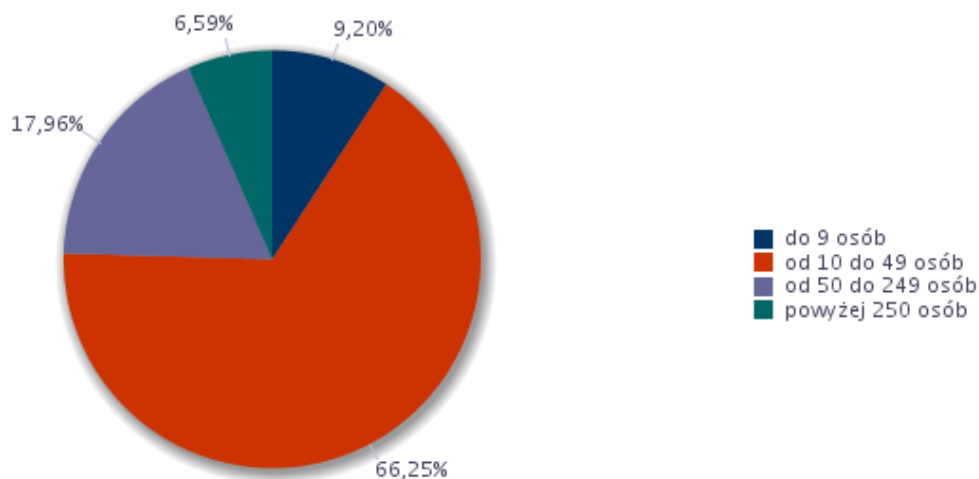
Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

5.2 Charakterystyka próby badawczej.

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto o wskaźniki struktury i wyliczono jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Badanie zostało przeprowadzone przez referat pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu z wykorzystaniem metody CATI – wspomaganego komputerowo

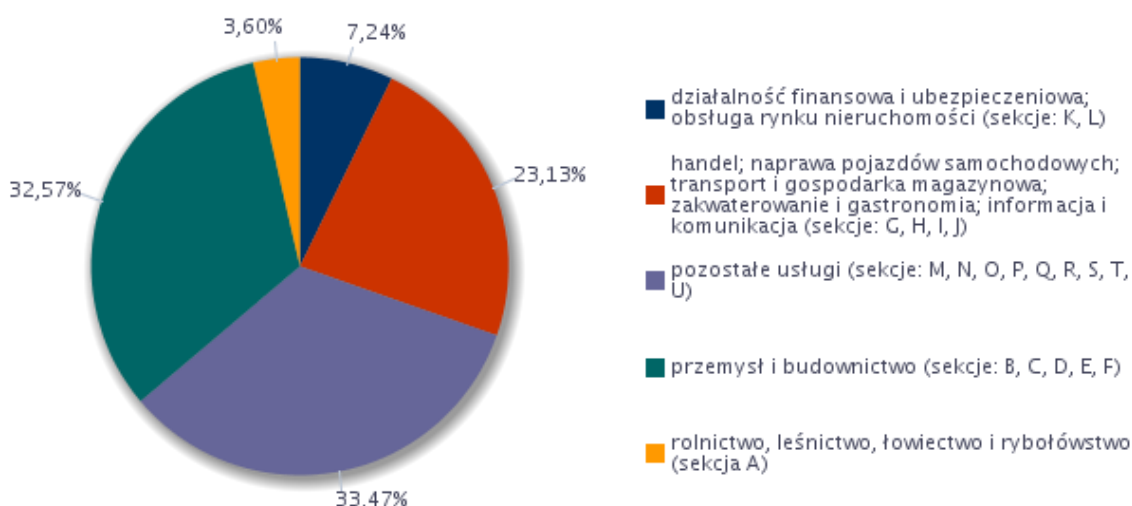
wywiadu telefonicznego. Badaniem zostało objętych 84 pracodawców z powiatu świeckiego, z których największy odsetek stanowiły podmioty o liczbie zatrudnionych od 10 do 49 osób (40 firm - 66,25 procent uczestniczących w badaniu). Poniżej przedstawiono procentowy udział poszczególnych przedsiębiorstw w badaniu.



Wykres 2 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność określoną jako pozostałe usługi (33,47 % badanych przedsiębiorstw), do których należały sekcje takie jak: Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, Sekcja P – Edukacja, Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, Sekcja S – Pozostała działalność usługowa, Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne. Nieznacznie mniejszą grupą (32,57% ogółu) był przemysł i budownictwo, który objął następujące sekcje: Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie, Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe, Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, Sekcja E – Dostawa wody;

gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, Sekcja F – Budownictwo. Najmniejszą badaną grupą były: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo stanowiące 23,60 procent badanych przedsiębiorstw. Poniższy wykres, biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności, ilustruje strukturę wszystkich badanych przedsiębiorstw.



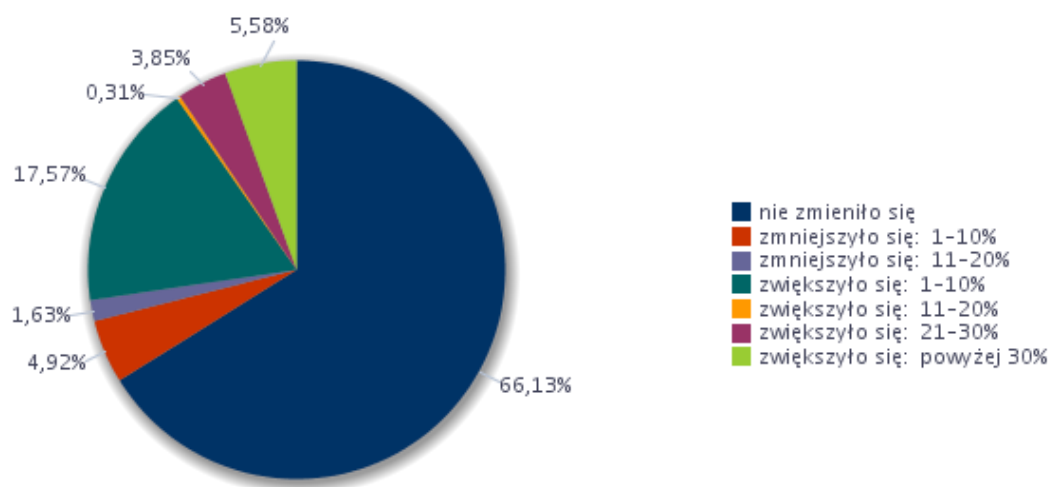
Wykres 3 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności¹¹.

¹¹ Podział gospodarki według PKD 2007

- Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie
- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- Sekcja F – Budownictwo
- Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- Sekcja J – Informacja i komunikacja
- Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- Sekcja P – Edukacja
- Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- Sekcja S – Pozostała działalność usługowa
- Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
- Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne

5.3 Zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Przeprowadzenie wśród przedsiębiorstw badania pozwoliło na analizę mających miejsce w 2016 roku zmian zatrudnieniowych. W omawianym okresie zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 27,31 procent ankietowanych firm (o 22,53 punktu procentowego mniej niż w roku 2015), natomiast brak zmiany w tym zakresie 66,13 procent (w 2015 roku – 46,57%). Natomiast 6,55 procent badanych firm zadeklarowało, że w roku 2016 zmniejszyło zatrudnienia (dwukrotnie więcej niż w roku wcześniejszym). Poniższy wykres dodatkowo przedstawia skalę zmian w zatrudnieniu. Aż 17,57 procent badanych pracodawców zadeklarowało, że poziom zatrudnienia wzrósł w granicach od 1 do 10 procent zatrudnianego personelu, natomiast inna grupa pracodawców (4,92%) zaobserwowała zmniejszenie zatrudnienia właśnie w takim przedziale procentowym.



Wykres 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

W celu oceny sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy zastosowano wskaźnik zatrudnienia netto. Obliczany jest on jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy

100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Podczas badania przeprowadzonego w 2016 roku wskaźnik zatrudnienia dla powiatu świeckiego netto osiągnął wartość **20,76** (dla roku 2015 wynosił 46,25). Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktów procentowych od odsetka firm, które zatrudnienie zredukowały. Jednocześnie wskazana wartość była znacznie niższa niż w roku minionym. Poniższa tabel prezentuje zróżnicowanie wskazanego wskaźnika z uwzględnieniem wielkich grup zawodów.

Tabela 10 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,73
Pracownicy biurowi	10,09
Pracownicy przy pracach prostych	4,46
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,42
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,12
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,93
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,60
Technicy i inny średni personel	8,43

Największą wartość omawiany wskaźnik osiągnął dla grupy specjalistów (12,60), pracowników usług i sprzedawców (10,42) oraz pracowników biurowych (10,09).

W przypadku żadnej z grup wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej. Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 roku w przedsiębiorstwach objętych badaniem najczęściej zatrudniano osoby posiadające zawody takie jak¹²: brukarz, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, kamieniarz, kasjer handlowy, kierowca samochodu dostawczego, monter / składacz okien, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych, nauczyciel wychowania fizycznego, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, psycholog, robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca, technik handlowiec, technik logistyk, technik prac biurowych.

Przeprowadzone badanie obok wskazanych zawodów, w których najczęściej zatrudniano pracowników pozwoliło poznać jakich umiejętności i cech wymagają pracodawcy od kandydatów do pracy. Dla każdego z wyżej wymienionych zawodów badani oceniali znaczenie każdej z podanych cech lub umiejętności. W kontekście konkretnego zawodu oceniano każdą z podanych poniżej cech.

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- dodatkowe uprawnienia
- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wyuczony zawód
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo
- znajomość języków obcych

¹² Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Analizując strukturę odpowiedzi można zaobserwować, że każdy z powyższych punktów w większości zawodów pozyskał wysoki wskaźnik odpowiedzi. Pracodawcy najmniejsze wymagania mają w stosunku do kandydatów na stanowisko robotnika gospodarczego, od których to wymagają wyłącznie sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. W związku z tym, iż przytoczenie odpowiedzi dla każdego z zawodów byłoby bardzo obszernym, w poniższej tabeli przedstawiono informację zbiorczą pokazującą znaczenie poszczególnych cech czy umiejętności uniwersalnych w procesie zatrudniania pracowników.

Tabela 11 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

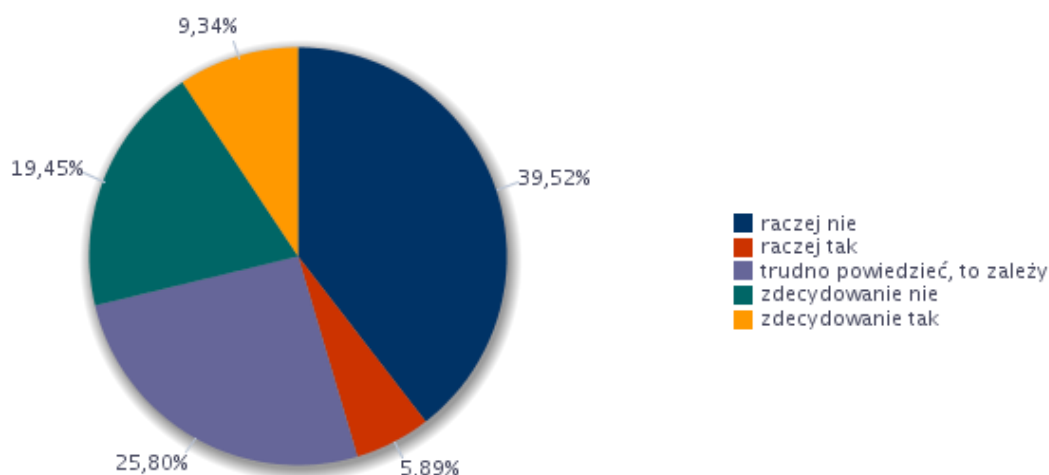
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,55%
	dodatkowe uprawnienia	2,67%
	doświadczenie zawodowe	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,32%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	4,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,32%
	wyuczony zawód	3,33%
	wywieranie wpływu	1,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,52%
	znajomość języków obcych	1,13%

W 2016 roku podczas procesu rekrutacji dla pracodawców najważniejszymi cechami kandydata do pracy były: współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej czy sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

W większości wymienionych wcześniej zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie. Najślabiej ocenione zostało przygotowanie osób z zawodem sprzedawca /Tabela IX, Aneks/.

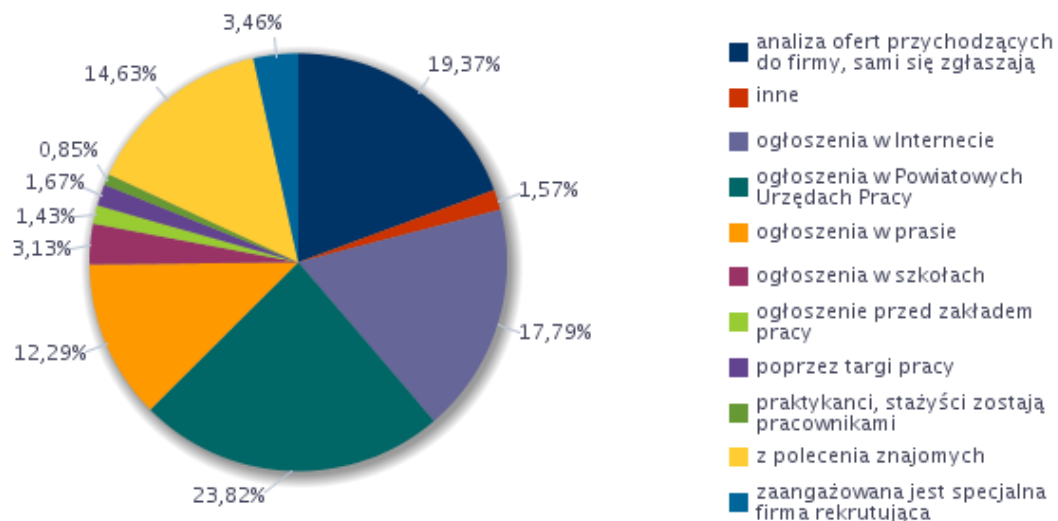
5.4 Pozyskanie nowych pracowników.

Większość pracodawców biorących udział w badaniu nie miało w roku 2016 problemów z pozyskaniem pracowników. Średnio, mniejsze lub większe trudności w tym zakresie miał co dwunasty badany (9,34% udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie tak”, 5,89% „raczej tak”).



Wykres 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.

Firmy poszukując nowych pracowników wykorzystują różne metody pozyskiwania odpowiednich kandydatów. Wykres 6 pokazuje z jakich metod najczęściej korzystają badane podmioty. W 2016 roku do najczęściej stosowanych metod rekrutacji pracowników należały ogłoszenia zamieszczane w Urzędzie Pracy, analiza ofert przychodzących do firm – samodzielne zgłoszenia kandydatów, ogłoszenia zamieszczone w Internecie, polecenie znajomych oraz ogłoszenia w prasie.



Wykres 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

23,82 procent badanych wskazało, że najczęściej w procesie poszukiwania kandydatów do pracy korzysta ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu. W porównaniu z wynikami badania z 2015 roku, widoczny jest wzrost ilości pracodawców zainteresowanych współpracą z urzędem pracy. W minionym roku ww. metodę stosowało 19,38 procent badanych. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 12 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu.

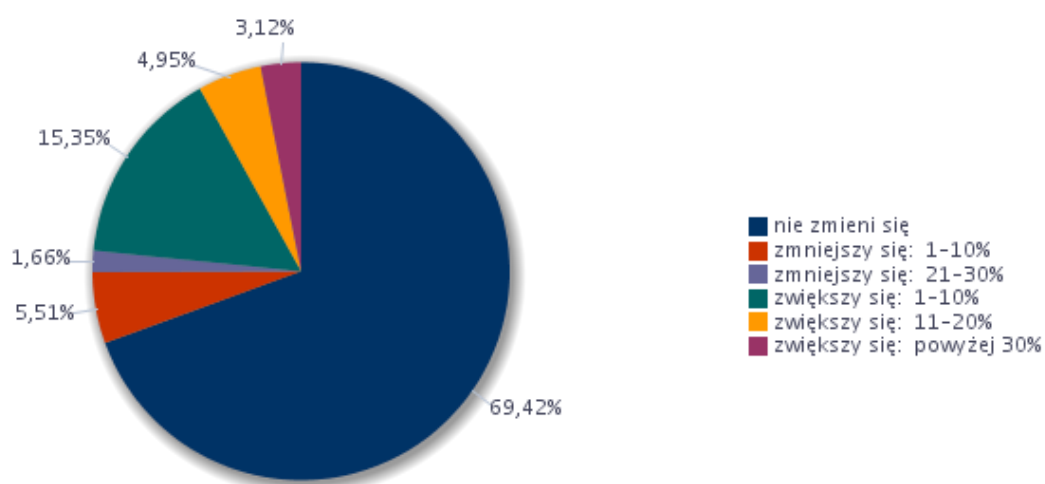
Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,06
11-25%	9,01
26-50%	14,65
51-75%	29,74

Pracodawcy uczestniczący w badaniu poszukiwali w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: sprzedawca, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu dostawczego, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), magazynier, rozbieracz-wykrawacz, kasjer handlowy, sprzedawca w branży mięsnej, agent ubezpieczeniowy, animator kultury, doradca klienta, kierowca samochodu osobowego,

monter / składacz okien, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel języka obcego, nauczyciel wychowania fizycznego, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, spawacz, sprzątaczką biurową, technik administracji, ślusarz, główny księgowy, nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych, pakowacz ręczny, piekarz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, robotnik rozbiórki budowlanej, pomocniczy robotnik budowlany, asystent nauczyciela w szkole, elektryk, fotograf, kamieniarz, pomoc kuchenna, technik rachunkowości¹³.

5.5 Prognoza rynku pracy

23,41 procent, tj. o 8,22% mniej niż w roku poprzednim (rok 2015 - 31,63%) badanych prognozowało, że rok 2017 przyniesie wzrost poziomu zatrudnienia. 7,17 procent zakładało obniżenie poziomu zatrudnienia (rok 2017 -3,22%), a 69,42 procent badanych planowało, że w roku 2017 poziom zatrudnienia w ich firmach będzie stabilny i nie ulegnie zmianom. Zakłada się, że aż w 15,35 procent przedsiębiorstw zatrudnienie wzrośnie od 1 do 10 procent ilości zatrudnionych pracowników.



Wykres 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

¹³ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Zawody w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy w Powiatowych Urzędach Pracy

Prognozowany na 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią **16,25**. Sytuacja taka oznacza, że odsetek pracodawców, którzy przewidują na 2017 rok wzrost zatrudnienia był wyższy od ilości podmiotów planujących zwolnienia. Podkreślić należy, że prognozy zatrudnieniowe na rok 2016 były korzystniejsze od obecnych; wskaźnik zatrudnienia w 2015 wynosił 28,41.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,58%
Pracownicy biurowi	16,19%
Pracownicy przy pracach prostych	12,39%
Pracownicy usług i sprzedawcy	15,56%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,10%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15,76%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,93%
Technicy i inny średni personel	11,93%

Najwyższą wartość omawiany wskaźnik osiągnął dla grupy wielkiej: pracownicy biurowi (16,19%) pracownicy usług i sprzedaży (15,56%). W żadnej z wielkich grup zawodów wskaźnik zatrudnienia netto nie uzyskał wartości ujemnej, co pokazuje, że poziom zatrudnienia w omawianych grupach nie powinien maleć.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 roku największe zapotrzebowanie będzie dotyczyło osób z następującymi zawodami: sprzedawca, technik prac biurowych, doradca klienta, kasjer handlowy, technik logistyk, sprzedawca w branży mięsnej, agent ubezpieczeniowy, elektryk budowlany, glazurnik, murarz, specjalista do spraw kadr, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu dostawczego, pakowacz ręczny, pomocniczy

robotnik w przemyśle przetwórczym, robotnik magazynowy, rozbieracz-wykrawacz, kamieniarz, robotnik gospodarczy, stolarz¹⁴.

Podkreślić należy, że pracodawcy planujący w 2017 roku zatrudnienie, obok kwalifikacji formalnych od kandydatów do pracy oczekiwać będą także cech i umiejętności pozwalających na swobodne wykonywanie zawodu. Należą do nich m.in. współpraca w zespole, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych. Tabela X (Aneks) pokazuje umiejętności i cechy potencjalnych pracowników.

¹⁴ Źródło: ftp.praca.gov.pl, tabela: Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w przyszłym roku.

Podsumowanie

1. Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie świeckim wynosiła 10,4%. W stosunku do lat poprzednich nastąpił znaczny spadek poziomu bezrobocia.
2. Osoby bezrobotne na terenie powiatu świeckiego to przede wszystkim sprzedawcy sklepowi/ekspedienci/ (511 osób), gospodarze budynków (224), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (135), robotnicy wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (125) oraz kucharze (106).
3. Na terenie powiatu świeckiego długotrwałym bezrobociem zagrożone są osoby posiadające kwalifikacje w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (wskaźnik długotrwałego bezrobocia – 75,64), technicy i inny średni personel (62,07) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (57,98).
4. Największa dostępność ofert pracy, a tym samym szansa na podjęcie zatrudnienia w roku 2016 istniała w zawodach: układacze towarów na półkach (wskaźnik dostępności ofert - 0,18), magazynierzy i pokrewni (0,25), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (0,31), pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,4), kierownicy do spraw budownictwa (0,53), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (0,66), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (0,85), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (0,87), pracownicy świadczący usługi na ulicach (0,93).
5. Średnio co dziesiąty bezrobotny zarejestrowany w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu nie posiada zawodu zdobytego w toku kształcenia lub doświadczenia zawodowego.
6. W 2016 roku na terenie powiatu świeckiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 931 absolwentów. Największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących (464 osoby, 50,16% ogółu) oraz techników (190 osób, 20,41% ogółu).
7. Szanse zatrudnieniowe absolwentów w dużej mierze zależą od zdobytych podczas nauki umiejętności, cech i kompetencji. Na terenie powiatu świeckiego trudności w znalezieniu pracy mogą mieć absolwenci szkół o kierunkach kucharz i fryzjer.
8. Blisko połowa pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowała wzrost zatrudnienia w 2016 roku. Wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 20,96.

9. W 2016 roku o 8,22 procent mniej badanych pracodawców niż w roku wcześniejszym przewidywało, że w roku nadchodzącym będą zwiększać poziom zatrudnienia. Prognozowany na rok 2017 wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 16,25.

Aneks statystyczny

Dane źródłowe niezbędne do opracowania Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok pochodzą z serwera <ftp.praca.gov.pl>. Ich ostatnia aktualizacja została wykonana w kwietniu 2017 roku.

Podczas wykonania ww. opracowania posłużono się wskazówkami zawartymi w Opracowaniu nowych zaleceń metodycznych pn. „Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno – ekonomicznych, Łódź 2012 oraz w informacji z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, „Przygotowanie powiatowego rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – założenia nowej metodologii i praktyczne wskazówki”, Toruń 2016

Spis map.

Mapa 1 Stopa bezrobocia w województwie kujawsko - pomorskim (stan na dzień 31.12.2015r.)	10
--	----

Spis tabel.

Tabela 1 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	6
Tabela 2 Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych oraz liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 i 2016.....	12
Tabela 3 Najliczniejsze grupy osób zarejestrowanych w PUP Świecie – stan na dzień 31.12.2015 r. oraz dzień 31.12.2016 r.	12
Tabela 4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w latach 2015 i 2016.	13
Tabela 5 Bezrobotni bez zawodu w 2015 i 2016 roku.....	16
Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.	17
Tabela 7 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.....	18
Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	19
Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.	23
Tabela 10 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	29
Tabela 11 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	31

Tabela 12 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu.....	33
Tabela 13 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.	35
<i>Spis wykresów.</i>	

Wykres 1 Liczba zarejestrowanych osób w powiecie świeckim w poszczególnych miesiącach w okresie od 31.12.2015 r. do 31.12.2016 r. (<i>Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01 za rok 2015 i 2016.</i>)	11
Wykres 2 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	26
Wykres 3 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	27
Wykres 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.	28
Wykres 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.....	32
Wykres 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.	33
Wykres 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku...	34

Spis tabel zamieszczonych w aneksie statystycznym

Aneks. Tabela I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....	1
Aneks. Tabela II Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	1
Aneks. Tabela III Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.	1
Aneks. Tabela IV Oferty pracy w 2016 roku.....	2
Aneks. Tabela V Ranking elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	3
Aneks. Tabela VI Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	3
Aneks. Tabela VII Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.	5
Aneks. Tabela VIII Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.	6
Aneks. Tabela IX Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	8
Aneks. Tabela X Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.	9
Aneks. Tabela XI Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świeckim. Informacja sygnalna za 2016 rok.....	14

Aneks. Tabela I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	53	47	28	1	3,57	8	13	44	7,69	0,00	29,58	7,75	3,82	28,57	0,89	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	279	298	108	21	19,44	44	110	49	17,27	11,82	118,42	18,25	6,49	40,74	1,07	-	-	0,03
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	452	513	238	18	7,56	138	216	52	48,15	41,67	264,75	29,33	9,03	57,98	1,13	-	-	0,07
4	PRACOWNICY BIUROWI	307	332	174	6	3,45	82	571	4	35,20	25,22	177,50	147,92	1,20	47,13	1,08	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1594	1821	1073	26	2,42	666	1015	4	57,24	38,92	1171,08	106,92	10,95	62,07	1,14	-	-	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	79	111	78	0	0,00	59	102	0	12,75	7,84	85,75	8,50	10,09	75,64	1,41	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1109	1258	622	23	3,70	360	1007	11	17,58	6,26	691,08	188,83	3,66	57,88	1,13	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	346	397	186	1	0,54	92	262	4	21,76	9,54	216,67	60,17	3,60	49,46	1,15	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1064	1135	603	4	0,66	321	1056	32	17,90	9,28	631,00	172,67	3,65	53,23	1,07	-	-	0,19
Razem		5286	5915	3111	100	3,21	1770	4352	200	30,84	19,21	X	X	X	X	X	X	X	X

Aneks. Tabela II Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	511
5153	Gospodarze budynków	224
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	135
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	125
5120	Kucharze	106
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	87
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	74
7222	Ślusarze i pokrewni	71
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	61
5141	Fryzjerzy	60
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	53
7112	Murarze i pokrewni	50
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	46
9412	Pomoce kuchenne	39
4321	Magazynierzy i pokrewni	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
5131	Kelnerzy	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29

Aneks. Tabela III Grupa zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	739
5153	Gospodarze budynków	318
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	269
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	248
4110	Pracownicy obsługi biurowej	148
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	122
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	122
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	119
7222	Ślusarze i pokrewni	113
5120	Kucharze	111
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	108
7112	Murarze i pokrewni	100
5141	Fryzjerzy	85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	72
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	65
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	61

4321	Magazynierzy i pokrewni	60
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	60
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59

Aneks. Tabela IV Oferty pracy w 2016 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	4352	200	4552
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	44	57
SPECJALIŚCI	110	49	159
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	216	52	268
PRACOWNICY BIUROWI	571	4	575
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1015	4	1019
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	102	0	102
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1007	11	1018
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	262	4	266
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1056	32	1088
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22,81%	77,19%	100%
SPECJALIŚCI	69,18%	30,82%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,60%	19,40%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	99,30%	0,70%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,61%	0,39%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,92%	1,08%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,50%	1,50%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,06%	2,94%	100%
SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100%	100%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,30%	22,00%	0,01
SPECJALIŚCI	2,53%	24,50%	0,10
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,96%	26,00%	0,19
PRACOWNICY BIUROWI	13,12%	2,00%	6,56
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,32%	2,00%	11,66
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,34%	0,00%	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,14%	5,50%	4,21
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,02%	2,00%	3,01
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,26%	16,00%	1,52
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0,00%

Aneks. Tabela V Ranking elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1

Aneks. Tabela VI Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	34,09
	Wykonywanie obliczeń	31,82
	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,18
SPECJALIŚCI	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	12,24
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,06
	Współpraca w zespole	8,06
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,26
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,65
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,31
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,79
	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,62
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,05
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,02
PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
	Wywieranie wpływu	25,00
	Znajomość języków obcych	25,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,39

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,58
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,18
	Wywieranie wpływu	1,39
	Współpraca w zespole	0,80
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,60
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,09
	Znajomość języków obcych	9,09
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,86
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,71
	Współpraca w zespole	0,57
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,04
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,99
	Współpraca w zespole	1,36
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,32
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,68
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	43,75
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,05
	Współpraca w zespole	2,03
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,34
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,34

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (CBOP+Internet).

Aneks. Tabela VII Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	24
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5131	Kelnerzy	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	4
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0

Aneks. Tabela VIII Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	54	54	9	177	16,67%	5,08%
Pomocniczy personel medyczny	36	36	1	8	2,78%	12,50%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	2	15	9,52%	13,33%
Ślusarze i pokrewni	17	17	2	33	11,76%	6,06%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	2	14	12,50%	14,29%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	15	0	0	-	-
Spedytorzy i pokrewni	15	15	1	11	6,67%	9,09%
Fryzjerzy	14	14	6	43	42,86%	13,95%
Mechanicy pojazdów samochodowych	13	13	4	30	30,77%	13,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	2	10	15,38%	20,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	0	10	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	2	2	16,67%	100,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	8	8	2	41	25,00%	4,88%
Technicy fizjoterapii i masażyści	5	5	0	1	0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	2	8	50,00%	25,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	4	0	13	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	4	4	1	17	25,00%	5,88%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	4	28	100,00%	14,29%
Kucharze	3	3	2	68	66,67%	2,94%
Technicy mechanicy	3	3	0	16	0,00%	0,00%
Fotografowie	2	2	1	5	50,00%	20,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	9	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	9	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	16	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	1	4	100,00%	25,00%

Aneks. Tabela IX Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,00%	0,00%	0,00%
Kamieniarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	0,00%	0,00%	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	51,77%	0,00%	51,77%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik logistyk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	76,42%	0,00%	76,42%

Aneks. Tabela X Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Doradca klienta	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Elektryk budowlany	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
Glazurnik	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,10%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,10%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,41%
	dodatkowe uprawnienia	2,88%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,41%
	wyuczony zawód	2,88%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,53%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,86%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,72%
	współpraca w zespole	5,72%
	wykonywanie obliczeń	3,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,39%
	wywieranie wpływu	2,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,86%
	znajomość języków obcych	2,86%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,55%
	dodatkowe uprawnienia	2,67%
	doświadczenie zawodowe	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,32%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	4,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,32%
	wyuczony zawód	3,33%
	wywieranie wpływu	1,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,52%
	znajomość języków obcych	1,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Aneks. Tabela XI Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie świeckim. Informacja sygnałna za 2016 rok.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
	zawód deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Magazynierzy i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Strażnicy w zakładach dla nieletnich
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Maszyniści kolejowi i metra
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Urzędnicy do spraw podatków
		Inżynierowie elektrycy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Kelnerzy
		Tapicerzy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Organizatorzy konferencji i imprez