WAŻNA INFORMACJA dot. dofinansowań

Monika Kasprzykowska Data publikacji: 26.06.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w związku z wejściem w życie w dniu 24.06.2020 r. Tarczy Antykryzysowej 4.0. informuje, że zostały wprowadzone następujące zmiany:

- w zakresie art. 15zzb dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (...):

- aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy;
- przedsiębiorca nie będzie składał comiesięcznych oświadczeń; przedsiębiorca będzie zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zamianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych;
- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane - będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego;
- Umowy o udzielenie dofinansowania (...) zawarte przed dniem 24.06.2020 r. ulegają zmianie z mocy prawa.

- w zakresie art. 15zzc dot. dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (...):

- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej - będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego;

- w zakresie art. 15zze dot. dofinansowania wynagrodzeń oraz składek dla organizacji pozarządowych (...):

- rezygnacja z konieczności comiesięcznego składania oświadczeń o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz o kosztach ich wynagrodzeń i należnych od tych wynagrodzeń składek. W zamian zobowiązuje się Wnioskodawcę do poinformowania PUP o każdej zmianie danych wpływających na wysokość wypłacanego dofinansowania;
- aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy;
- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej - będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego;

Podstawa prawna: art. 95 Ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19.