

# Skuteczni dla innych - 2014 - ZREALIZOWANY

Autor: Ewelina PŁACHECKA Data publikacji: 06.10.2016



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu realizował w roku 2014 projekt pod nazwą „**Skuteczni dla innych – 2014**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

- **Cel główny projektu:** utrzymanie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych przez PUP w Świeciu w powiecie świeckim w 2014 r.
- **Cel szczegółowy projektu:** utrzymanie zatrudnienia 8 pośredników pracy i 3,5 doradców zawodowych w PUP w Świeciu w 2014 r. na dotychczasowym poziomie.
- **Budżet projektu:** 143.400,00 zł

Podczas realizacji powyższych celów propagowana była zasada równości szans, w tym równości płci, zapewniająca kobietom i mężczyznom równy dostęp do ofert pracy. Pośrednicy i doradcy zawodowi w szczególności sposób zwracali uwagę na zróżnicowane potrzeby kobiet i mężczyzn oraz bariery, jakie napotykają oni w dostępie do rynku pracy i podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Przełamywać stereotypowe postrzeganie zawodów kobiecych i męskich.

**Równość płci** jest to stan, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki. Polityka równości płci zakłada, że różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami nie mogą być powodem nierównego traktowania, jej główne działania odnoszą się do relacji pomiędzy płciami.

**Zasada równości płci** obejmuje: równość wobec prawa, równość płac, równość w dostępie do zatrudnienia, równość w dostępie do kształcenia zawodowego, równość w dostępie do awansu zawodowego, równość w zakresie warunków pracy, równość w zabezpieczeniu społecznym i zawodowym, równość w dostępie do urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

## W ramach projektu prowadzone było:

- poradnictwo indywidualne,
- giełdy pracy,
- badanie zadowolenia pracodawców z procesu rekrutacji osób bezrobotnych na stanowiska stażowe.

## Rezultaty projektu:

|                                                                                                                                         | Plan | Wykonanie na dzień 31.12.2014 r. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------|
| Odsetek zadowolonych pracodawców z procesu rekrutacji osób bezrobotnych na stanowiska stażowe przeprowadzonego przez pośrednictwo pracy | 60%  | 100%                             |

|                                                                          |     |      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|------|
| Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa indywidualnego | 750 | 2185 |
| Liczba zorganizowanych giełd pracy                                       | 21  | 21   |
| Liczba etatów pośredników pracy utrzymana w PUP                          | 8   | 9    |
| Liczba etatów doradców zawodowych utrzymana w PUP                        | 3,5 | 5    |
| Liczba etatów pośredników pracy dofinansowanych w ramach projektu        | 3   | 3    |
| Liczba etatów doradców zawodowych dofinansowanych w ramach projektu      | 1   | 1    |
| Liczba osób, których etaty zostały dofinansowane w ramach projektu       | 4   | 4    |

**Koordynator projektu:** Karina Detlaf-Matia - Zastępca Dyrektora, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej

**Osoba do kontaktu:** Ewelina Płachecka - Specjalista ds. programów, tel. 52 33 32 250, pok. 102