

Skuteczni dla innych - 2014 - ZREALIZOWANY

Autor: Ewelina PŁACHECKA Data publikacji: 06.10.2016



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu realizował w roku 2014 projekt pod nazwą „**Skuteczni dla innych – 2014**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

- **Cel główny projektu:** utrzymanie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych przez PUP w Świeciu w powiecie świeckim w 2014 r.
- **Cel szczegółowy projektu:** utrzymanie zatrudnienia 8 pośredników pracy i 3,5 doradców zawodowych w PUP w Świeciu w 2014 r. na dotychczasowym poziomie.
- **Budżet projektu:** 143.400,00 zł

Podczas realizacji powyższych celów propagowana była zasada równości szans, w tym równości płci, zapewniająca kobietom i mężczyznom równy dostęp do ofert pracy. Pośrednicy i doradcy zawodowi w szczególny sposób zwracali uwagę na zróżnicowane potrzeby kobiet i mężczyzn oraz bariery, jakie napotykają oni w dostępie do rynku pracy i podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. Przetłumaczać stereotypowe postrzeganie zawodów kobiecych i męskich.

Równość płci jest to stan, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki. Polityka równości płci zakłada, że różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami nie mogą być powodem nierównego traktowania, jej główne działania odnoszą się do relacji pomiędzy płciami.

Zasada równości płci obejmuje: równość wobec prawa, równość płac, równość w dostępie do zatrudnienia, równość w dostępie do kształcenia zawodowego, równość w dostępie do awansu zawodowego, równość w zakresie warunków pracy, równość w zabezpieczeniu społecznym i zawodowym, równość w dostępie do urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

W ramach projektu prowadzone było:

- poradnictwo indywidualne,
- giełdy pracy,
- badanie zadowolenia pracodawców z procesu rekrutacji osób bezrobotnych na stanowiska stażowe.

Rezultaty projektu:

	Plan	Wykonanie na dzień 31.12.2014 r.
Odsetek zadowolonych pracodawców z procesu rekrutacji osób bezrobotnych na stanowiska stażowe przeprowadzonego przez pośrednictwo pracy	60%	100%

Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa indywidualnego	750	2185
Liczba zorganizowanych giełd pracy	21	21
Liczba etatów pośredników pracy utrzymana w PUP	8	9
Liczba etatów doradców zawodowych utrzymana w PUP	3,5	5
Liczba etatów pośredników pracy dofinansowanych w ramach projektu	3	3
Liczba etatów doradców zawodowych dofinansowanych w ramach projektu	1	1
Liczba osób, których etaty zostały dofinansowane w ramach projektu	4	4

Koordynator projektu: Karina Detlaf-Matia - Zastępca Dyrektora, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej

Osoba do kontaktu: Ewelina Płachecka - Specjalista ds. programów, tel. 52 33 32 250, pok. 102